

Gelijkheid, Diversiteit en Inclusie bij TIAS School for Business & Society

TIAS zet zich in voor een inclusieve academische gemeenschap waar iedereen zich gerespecteerd en gewaardeerd voelt. Dit beleid heeft als doel gelijkheid te bevorderen, diversiteit te omarmen en inclusie te versterken in onderwijs, onderzoek en werkcultuur.

TIAS tolereert geen enkele vorm van discriminatie en streeft naar gelijke kansen voor iedereen, ongeacht leeftijd, gender, etniciteit, religie, sociaal-economische achtergrond of fysieke en mentale capaciteiten. Door actieve bestrijding van uitsluiting en bewustwording via trainingen en educatie, willen we een veilige en ondersteunende omgeving creëren voor studenten, deelnemers, medewerkers, docenten en bezoekers.

Diversiteit wordt gestimuleerd door inclusieve wervingsstrategieën en het verlagen van drempels voor ondervertegenwoordigde groepen. Daarnaast zorgt TIAS voor toegankelijke faciliteiten en flexibele werk- en studievoorwaarden. Er zijn meldpunten en ondersteuning beschikbaar voor wie te maken krijgt met uitsluiting of ongelijkheid. Zie hiervoor de Code of Conduct.

Het beleid wordt actief gehandhaafd door het Management Team en HR. Academic Directors en leidinggevendenden worden aangemoedigd om eigen initiatieven te ontplooiën. Er wordt jaarlijks gerapporteerd over de voortgang, en feedback uit de gemeenschap wordt meegenomen in verbeteringen.

Voorbeeld: In de jaarverslagen van de Executive Masters wordt geëvalueerd hoe het gesteld met de status van inclusie en diversiteit binnen deelnemers en docenten.

Om bewustwording te vergroten, biedt TIAS trainingen aan over diversiteit en inclusie, via onder andere Goodhabitz. Daarnaast is EDI onderdeel van de Business & Society kernwaarde die in curricula en academische programma's een vast onderdeel is van onze onderwijs- en onderzoeksactiviteiten.

Door dit beleid wil TIAS een leer- en werkomgeving bevorderen waar iedereen zich optimaal kan ontwikkelen en waarin verschillende perspectieven en achtergronden worden gewaardeerd. Samen bouwen we aan een rechtvaardige en inclusieve academische gemeenschap.

Equality, Diversity and Inclusion at TIAS School for Business & Society

TIAS is committed to an inclusive academic community where everyone feels respected and valued. This policy aims to promote equality, embrace diversity and strengthen inclusion in teaching, research and work culture.

TIAS does not tolerate any form of discrimination and strives for equal opportunities for all, regardless of age, gender, ethnicity, religion, socio-economic background or physical and mental abilities. By actively combating exclusion and raising awareness through training and education, we aim to create a safe and supportive environment for students, participants, staff, faculty and visitors.

Diversity is promoted through inclusive recruitment strategies and lowering barriers for underrepresented groups. In addition, TIAS provides accessible facilities and flexible working and study conditions. Hotlines and support are available for those who encounter exclusion or inequality. Please refer to the Code of Conduct.

The policy is actively enforced by the Management Team and HR. Academic Directors and executives are encouraged to develop their own initiatives. Progress is reported annually, and feedback from the community is incorporated into improvements.

Example: Executive Masters annual reports evaluate the status of inclusion and diversity within participants and faculty.

To raise awareness, TIAS offers training on diversity and inclusion, through GoodhabitZ and other programs. In addition, EDI is part of the Business & Society core value that is an integral part of our teaching and research activities in curricula and academic programs.

Through this policy, TIAS aims to foster a learning and working environment where everyone can develop optimally and where different perspectives and backgrounds are valued. Together, we build an equitable and inclusive academic community.