

Hospital Leadership Monitor 2020

drs. Leonique Niessen

Inleiding en verantwoording

Voor het tweede jaar publiceert drs. Leonique Niessen in samenwerking met prof dr Nardo van der Meer en prof dr. Peter van der Voort en TIAS – Tilburg University de *Hospital Leadership Monitor*. Hierin wordt een overzicht gegeven van het aantal en percentage vrouwelijke bestuurders en toezichthouders in de Nederlandse ziekenhuizen per 31 december 2019. Het betreft alle algemene en academische ziekenhuizen en vier categorale ziekenhuizen in Nederland. Bronnen zijn de jaarverslagen 2019, linkedin en de registraties in de Kamer van Koophandel. Peildatum is 31 december 2019.

De *Hospital Leadership Monitor 2020* is een publicatie van TIAS op initiatief van drs. Leonique Niessen en is uitgevoerd in samenwerking met prof. dr. Nardo van der Meer en prof. dr. Peter van der Voort van TIAS School for Business and Society. De Monitor is gebaseerd op de Female Board Index die sinds 2008 door prof. dr. Mijntje Lückers-Rovers (ook TIAS-Tilburg University) gepubliceerd wordt voor vrouwen in RvB en RvC van Nederlandse beursvennootschappen. TIAS is de business school van Tilburg University en de Technische Universiteit Eindhoven.

De *Hospital Leadership Monitor* geeft de ontwikkeling weer van het aantal bestuurders en toezichthouders in de Nederlandse ziekenhuizen, de verdeling mannen/vrouwen en de leeftijd. De ziekenhuizen zijn gerangschikt naar het totale percentage vrouwen in de Raad van Bestuur én Raad van Toezicht. Dit jaar is tevens gekeken naar de achtergrond van de bestuurders en toezichthouders.

De monitor is ontwikkeld om de maatschappelijk relevante vraag te kunnen beantwoorden wat de (ontwikkeling van) diversiteit in de top van de ziekenhuizen is en in hoeverre wordt voldaan aan het streefgetal van minimaal 30% vrouwen en minimaal 30% mannen in Raad van Bestuur én Raad van Toezicht (Staatsblad 2017, 68).

Eind 2019 maken net als vorig jaar 72 ziekenhuizen deel uit van de Monitor. In 2014 waren dit nog 82 ziekenhuizen. Tussen 2015-2019 is door faillissement, (bestuurlijke) fusie en ontvlechting het aantal ziekenhuisorganisaties in Nederland verminderd en zijn 72 ziekenhuizen eind 2019 meegenomen in dit onderzoek.

De ziekenhuizen zijn ingedeeld naar hun soort en lidmaatschap: categoriaal, algemeen, topklinisch en universitair.

1. Het percentage vrouwelijke bestuurders/toezichthouders in ziekenhuizen is in vijf jaar tijd 2019 gestegen van 24% naar 36%

Het absolute aantal bestuurders is in 2019 gedaald van 172 in 2018 naar 168 en het aantal toezichthouders van 411 in 2018 naar 406 in 2019. Het aantal ziekenhuisorganisaties is gelijk gebleven. Het aantal vrouwelijke bestuurders én toezichthouders is echter toegenomen van 201 eind 2018 naar 208 eind 2019. Dit is een percentuele toename van 2% in het afgelopen jaar. Ten opzichte van 2014 is het percentage vrouwelijke bestuurders én toezichthouders toegenomen van 24% naar 36% (tabel en figuur 1).

Op 31 december 2019 hebben 63 vrouwen (38%) zitting in de Raden van Bestuur en 145 vrouwen (36%) in de Raden van Toezicht. In vijf jaar tijd is het aantal vrouwelijke bestuurders van 16% naar 38% toegenomen. Meer dan een verdubbeling. Voor het eerst is zichtbaar dat er percentueel gezien meer vrouwen in de Raad van Bestuur zitten dan in de Raad van Toezicht. Het aantal vrouwelijke toezichthouders is niet verder toegenomen.

Opvallend is dat het aantal mannelijke bestuurders veel harder daalt dan het aantal vrouwelijke bestuurders stijgt: 49 minder mannelijke bestuurders, 33 meer vrouwelijke bestuurders.

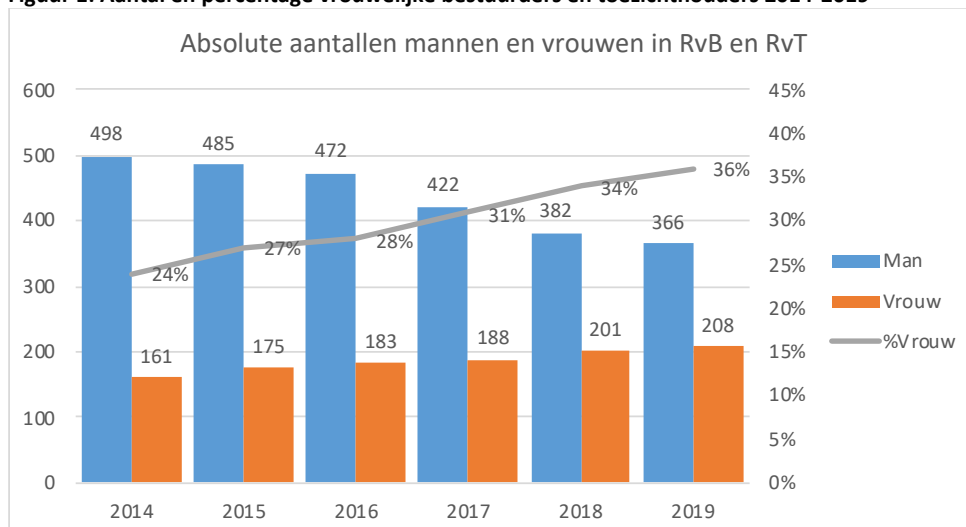
Tabel 1: man/vrouw verdeling Raad van Bestuur en Raad van Toezicht 2014-2019

Man/vrouw verdeling								
Raad van Bestuur	2014	%	2017	%	2018	%	2019	%
Man	154	84	129	72	117	68	105	63
Vrouw	30	16	50	28	55	32	63	38
Totaal	184	100	179	100	172	100	168	100

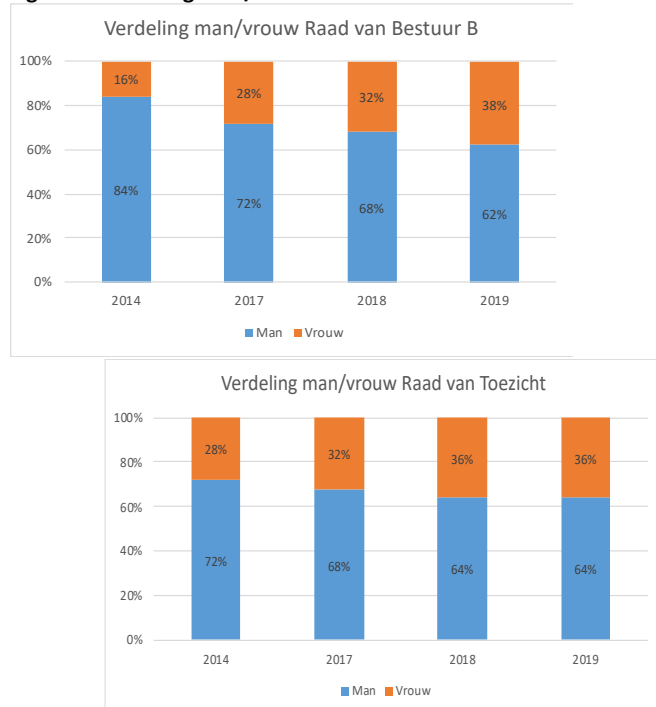
Raad van Toezicht	2014	%	2017	%	2018	%	2019	%
Man	344	72	293	68	265	64	261	64
Vrouw	131	28	138	32	146	36	145	36
Totaal	475	100	431	100	411	100	406	100

RvB/RvT gezamenlijk	2014	%	2017	%	2018	%	2019	%
Man	498	76	422	69	382	66	366	64
Vrouw	161	24	188	31	201	34	208	36
Totaal	659	100	610	100	583	100	574	100

Figuur 1: Aantal en percentage vrouwelijke bestuurders én toezichthouders 2014-2019



Figuur 2: verdeling man/vrouw in RvB en RvT 2014-2019



Het hoogste percentage vrouwelijke bestuurders én toezichthouders is werkzaam voor een UMC. Het aantal vrouwelijke bestuurders in de UMC's is in vijf jaar tijd relatief het snelst toegenomen: van 15% in 2014 naar 42% in 2019 (figuur 2).

Tabel 2: aantal vrouwen in RvB en RvT per type ziekenhuis

Raad van Bestuur per type ziekenhuis									
	2014			2018			2019		
	RvB	Vrouw	% Vrouw	RvB	Vrouw	% Vrouw	RvB	Vrouw	% Vrouw
Categoriaal	10	2	20%	9	2	22%	10	3	30%
Algemeen	81	13	16%	70	23	33%	66	25	38%
Topklinisch	66	11	17%	67	20	30%	66	24	36%
Universitair	27	4	15%	26	10	38%	26	11	42%
Totaal	184	30	16%	172	55	32%	168	63	38%

Raad van Toezicht per type ziekenhuis									
	2014			2018			2019		
	RvT	Vrouw	% Vrouw	RvT	Vrouw	% Vrouw	RvT	Vrouw	% Vrouw
Categoriaal	26	9	35%	25	9	36%	24	8	33%
Algemeen	251	64	25%	196	68	35%	194	67	35%
Topklinisch	155	42	27%	150	53	35%	149	54	36%
Universitair	43	16	37%	40	16	40%	39	16	41%
Totaal	475	131	28%	411	146	36%	406	145	36%

2. 34 ziekenhuizen (47%) voldoen aan het streefcijfer van minimaal 30% vrouwelijke bestuurders én minimaal 30% vrouwelijke toezichthouders

34 ziekenhuizen (47%) hebben in 2019 ten minste 30% vrouwelijke bestuurders en tegelijkertijd ten minste 30% vrouwelijke toezichthouders. In vergelijking met 2018 is dit aantal met vijf ziekenhuizen toegenomen. In 2014 voldeden slechts 7 ziekenhuizen aan het streefgetal in beide organen.

47 ziekenhuizen (65%) voldoen aan het streefgetal minimaal 30% vrouwelijke bestuurders in de Raad van Bestuur (2018: 40 ziekenhuizen, 55%). 49 ziekenhuizen (68%) voldoen aan het streefgetal van minimaal 30% vrouwelijke toezichthouders in de Raad van Toezicht (2018: 52 ziekenhuizen, 72%). 53 ziekenhuizen (74%) hebben tenminste 30% vrouwen in de RvB en RvT samen (zie bijlage 1).

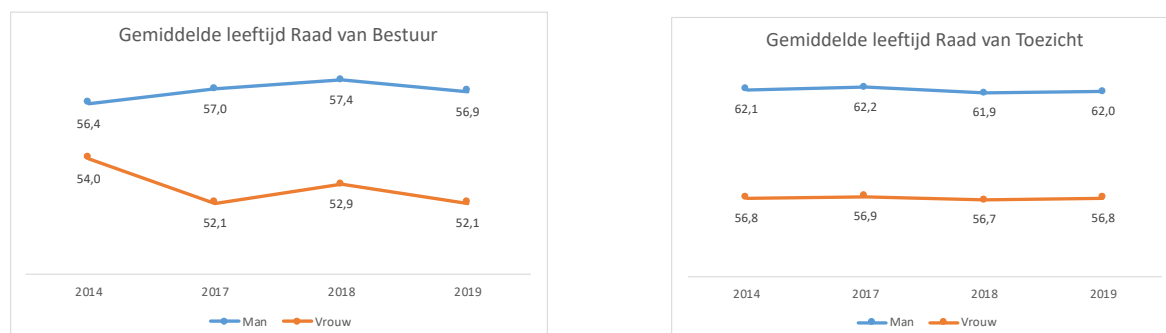
In 2014 waren er vijf ziekenhuizen die zowel in de Raad van Bestuur als in de Raad van Toezicht geen vrouwelijke bestuurders/ toezichthouders hadden. In 2019 heeft ieder ziekenhuis minimaal één vrouwelijke bestuurder/toezichthouder. In 2019 zijn er 20 ziekenhuizen die in 2019 een volledige mannelijke Raad van Bestuur hebben. Er zijn zes ziekenhuizen die in 2019 een volledige vrouwelijke Raad van Bestuur hebben.

3. Een vrouwelijke bestuurder of toezichthouder is in 2019 gemiddeld 4,8 (RvB) en 5,2 (RvT) jaar jonger dan hun mannelijke collega's.

De gemiddelde leeftijd van een bestuurder is 55,1 jaar (2018: 55,9 jaar). De gemiddelde leeftijd van een vrouwelijk bestuurder is 52,1 jaar en van hun mannelijke collega 56,9 jaar. Een vrouwelijke bestuurder is dus gemiddeld 4,8 jaar jonger dan haar mannelijke collega. Vrouwelijke bestuurders zijn de afgelopen vijf jaar gemiddeld 1,9 jaar jonger geworden, terwijl mannelijke bestuurders gemiddeld 0,5 jaar ouder zijn geworden.

De gemiddelde toezichthouder is 60,1 jaar oud. De gemiddelde leeftijd van een mannelijke toezichthouder is 62,0. Een vrouwelijke toezichthouder is gemiddeld 5,2 jaar jonger (56,8 jaar). Ten opzichte van de afgelopen jaren is de gemiddelde leeftijd nagenoeg constant gebleven, zowel bij de mannelijke als vrouwelijke toezichthouders.

Figuur 3: Gemiddelde leeftijd in Raad van Bestuur en Raad van Toezicht, 2014-2019



Opvallend uit de leeftijdsinformatie is dat de gemiddelde leeftijd van vrouwelijke toetredende bestuurders of toezichthouders significant lager is dan van mannelijke ($p < 0,001$). Vrouwelijke toetredende bestuurders zijn 4,5 jaar jonger dan mannelijke toetredende bestuurders en vrouwelijke toetredende toezichthouders zijn gemiddeld 3,5 jaar jonger dan mannelijke toetredende toezichthouders (tabel 3).

Tabel 3: Leeftijd Raad van Bestuur en Raad van Toezicht, 2019

Leeftijdsinformatie Raad van Bestuur, Raad van Toezicht 2019				
	Raad van Bestuur		Raad van Toezicht	
	Man	Vrouw	Man	Vrouw
Gemiddelde Leeftijd	56,9	52,2	62,0	56,7
Jongste	36,9	40,1	36,0	39,7
Oudste	69,8	65,8	79,7	73,1
Gemiddelde leeftijd toetreders	53,5	49,0	57,6	54,1

4. Het aantal vrouwelijke voorzitters Raden van Bestuur en Raden van toezicht neemt toe.

Zowel bij de RvB als de RvT is het percentage vrouwelijke voorzitters aanzienlijk lager dan mannelijke. 21 ziekenhuizen (29%) heeft eind 2019 een vrouwelijke bestuursvoorzitter, 6 ziekenhuizen meer dan in 2018. Acht ziekenhuizen hebben een vrouwelijke voorzitter van de Raad van Toezicht, dit is een toename van één ziekenhuis ten opzichte van 2018. De gemiddelde leeftijd van de vrouwelijke voorzitters is significant lager dan van de mannelijke voorzitters ($p < 0,01$).

Tabel 4: Voorzitters Raad van Bestuur en Raad van Toezicht 2019

	Voorzitters Raad van Bestuur en Raad van Toezicht			
	Raad van Bestuur		Raad van Toezicht*	
	Man	Vrouw	Man	Vrouw
Aantal voorzitters	51	21	63	8
Percentueel	71%	29%	89%	11%
Gemiddelde leeftijd	59,8	56	65	59,9

*Eén ziekenhuis heeft op peildatum 31 december 2019 geen voorzitter Raad van Toezicht

36% van de bestuursvoorzitters heeft een geneeskunde achtergrond; 22% van de voorzitters van de Raad van Toezicht heeft een juridische achtergrond.

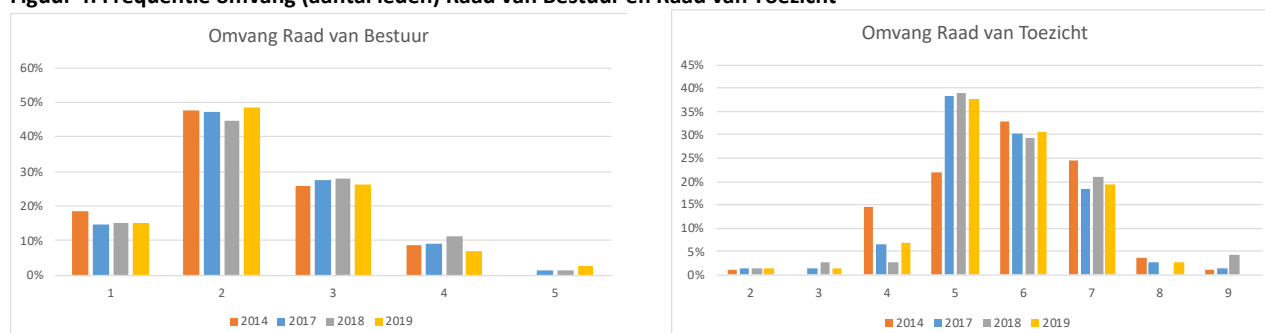
92% van de bestuursvoorzitters is afkomstig uit de zorg en 8% komt van buiten de zorg. Van de bestuursvoorzitters die uit de zorg komen heeft 60% een voorgaande functie als bestuurder in de zorg, 15% als hoogleraar (eventueel gecombineerd met een divisievoorzitterschap) en 11% een functie als directeur/manager, het echelon onder de RvB. Twee bestuursvoorzitters waren direct voor hun voorzitterschap praktiserend arts.

70% van de voorzitters Raad van Toezicht zijn afkomstig van buiten de zorg. De vrouwelijke RvT-voorzitters komen alle acht van buiten de zorg.

5. Gemiddelde omvang van de Raad van Bestuur neemt licht af, omvang Raad van Toezicht blijft gelijk

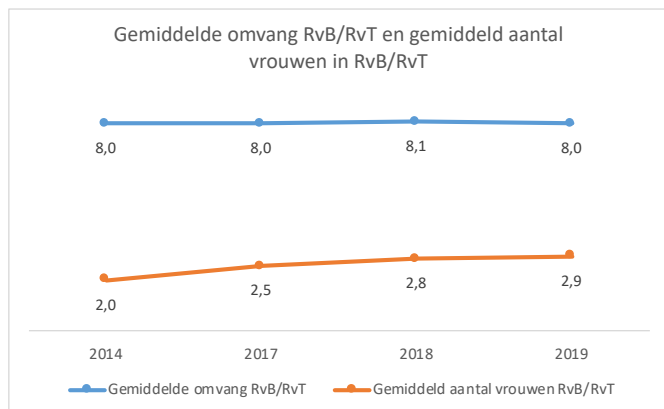
Het gemiddeld aantal leden in de RvB is 2,3 (2018: 2,4) waarvan 0,9 vrouw, en het gemiddeld aantal leden in de RvT is 5,7 (2018: 5,7) waarvan 2,0 vrouw.

Figuur 4: Frequentie omvang (aantal leden) Raad van Bestuur en Raad van Toezicht



Gezamenlijk zitten er in de RvB/RvT gemiddeld 8,0 leden. Het gemiddeld aantal leden in de RvB en RvT samen is constant gebleven over de afgelopen jaren. Het gemiddeld aantal vrouwen dat in de Raden zitting heeft, neemt wel toe (figuur 6).

Figuur 5: Gemiddelde omvang en gemiddeld aantal vrouwen RvB/RvT, 2019



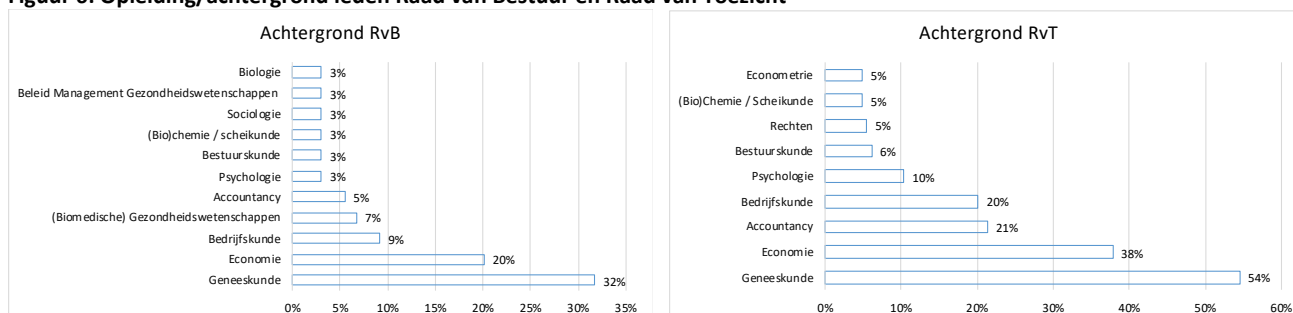
6. Achtergrond Raad van Bestuur en Raad van Toezicht

48% van de RvB-leden heeft een voorgaande functie als bestuurder. 50% van de mannelijke bestuursleden komt niet uit een bestuursfunctie, dit geldt voor 56% van de vrouwelijke bestuurders.

32% van de bestuurders en 54% van de toezichthouders heeft een geneeskunde achtergrond. Bij de RvT komen bepaalde achtergronden (Geneeskunde, Bedrijfskunde, Economie en Accountancy) sterker naar voren dan bij de RvB.

22% van de RvT-voorzitters heeft een juridische achtergrond, terwijl slechts 5% van de RvT-leden een juridische achtergrond heeft. Een relatief laag aandeel van de voorzitters RvT (10%) heeft een geneeskundige achtergrond, terwijl het aandeel toezichthouders met een geneeskundige achtergrond relatief hoog is (54%).

Figuur 6: Opleiding/achtergrond leden Raad van Bestuur en Raad van Toezicht



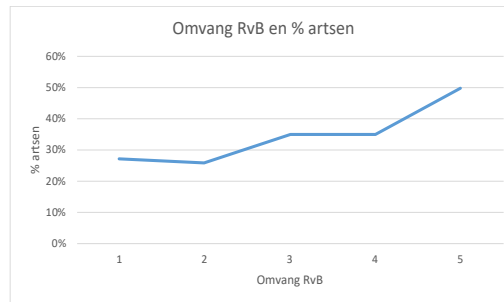
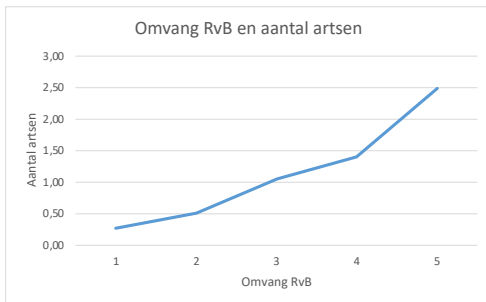
**** Sommige personen hebben een achtergrond in meerdere vakgebieden dus de percentages tellen NIET op tot 100%**

Het gemiddeld aantal artsen dat zitting heeft in de RvB neemt toe naarmate de omvang groter wordt, maar ook neemt het percentage bestuurders met een geneeskunde achtergrond toe. Dit is opvallend. Kennelijk is er een voorkeur om meer artsen in de RvB te hebben naarmate de RvB ook groter wordt.

Tabel 5: omvang en percentage artsen in RvB in relatie tot omvang Raad van Bestuur

	Gemiddeld aantal artsen / percentage artsen / omvang Raad van Bestuur				
Omvang Raad van Bestuur	1	2	3	4	5
Gemiddeld aantal artsen	0,27	0,51	1,05	1,4	2,5
Percentage artsen	27%	26%	35%	35%	50%

Figuur 7: Omvang en percentage artsen in RvB in relatie tot omvang Raad van Bestuur



Van de RvB leden heeft 93% van de personen een voorgaande functie binnen de zorg en 7% buiten de zorg. Van de vrouwelijke RvB leden heeft 95% een voorgaande functie in de zorg en van de mannelijke leden 91%.

Van de RvT leden is 50% afkomstig uit de zorg en 49% komt van buiten de zorg. Van 1% van de RvT-leden is de hoofdfunctie of eerdere functie onbekend.

Over de auteurs

Drs Leonique Niessen is bestuurder en toezichthouder in de gezondheidszorg. Opgeleid als gezondheidswetenschapper aan de Erasmus Universiteit, heeft zij in verschillende zorginstellingen, waaronder ziekenhuizen, gewerkt. Van 2010-2019 was zij directeur van Santeon, de ziekenhuisgroep van zeven topklinische ziekenhuizen in Nederland. Zij is thans directeur-bestuurder bij Nictiz en toezichthouder bij ziekenhuis Bernhoven, Reinaerde, Equipe Zorgbedrijven, Stichting Huisartsenposten Midden-Brabant en het Erasmus Trustfonds. Leonique Niessen is initiatiefnemer en auteur van de jaarlijkse *Hospital Leadership Monitor*. Zij doet dit in samenwerking met prof dr. Peter van der Voort en prof dr. Nardo van der Meer van TIAS School for Business and Society.

Prof dr Nardo van der Meer is bestuursvoorzitter van het Catharina Ziekenhuis in Eindhoven en hoogleraar Healthcare Management aan Tias/Tilburg University.

Prof dr Peter van der Voort is hoofd IC van het UMCG in Groningen en hoogleraar Health Care bij Tias/Tilburg University.

Over Tias

TIAS is de business school van Tilburg University en de Technische Universiteit Eindhoven. Bij TIAS School for Business and Society doceren we vanuit de gedachte dat inzichten van vandaag niet de oplossingen van morgen zijn. Daarom leggen we, naast het overbrengen van kennis en vaardigheden, de nadruk vooral op het stimuleren van een kritische, nieuwsgierige benadering. Andere vragen stellen om te weten hoe het echt zit. Op zoek naar antwoorden met impact op organisaties, business en de samenleving. TIAS heeft een breed portfolio aan masters, MBA opleidingen, executive education en maatwerk oplossingen.



drs. Leonique Niessen



prof. dr. Nardo van der Meer



prof. dr. Peter van der Voort

Bijlage 1: Hospital Leadership Monitor 2019 en 2020, peildatum 31 december 2018 en 2019

2018				
Ziekenhuis	Man	Vrouw	Totaal RvB/RvT	% vrouw
Zaans Medisch Centrum	3	5	8	63%
Laurentius Ziekenhuis	2	3	5	60%
Franciscus Vlietland Ziekenhuis	4	6	10	60%
Admiraal de Ruyter Ziekenhuis	3	4	7	57%
SJG Weert	3	4	7	57%
Catharina Ziekenhuis	4	5	9	56%
Flevoziekenhuis	4	4	8	50%
St Anna Ziekenhuis Geldrop	3	3	6	50%
Ziekenhuis Bernhoven	3	3	6	50%
Ziekenhuis St. Jansdal	4	4	8	50%
UMC Utrecht	5	5	10	50%
Maastricht UMC+	4	4	8	50%
Alrijne Ziekenhuis	5	4	9	44%
Jeroen Bosch Ziekenhuis	5	4	9	44%
Albert Schweitzer Ziekenhuis	4	3	7	43%
Amphia Ziekenhuis	4	3	7	43%
Groene Hart Ziekenhuis	4	3	7	43%
IJsselland Ziekenhuis	4	3	7	43%
Meander Medisch Centrum	4	3	7	43%
St Maartenskliniek	4	3	7	43%
Wilhelmina Ziekenhuis Assen	4	3	7	43%
Elkerliek ziekenhuis Helmond	3	2	5	40%
Reinier Haga Groep	6	4	10	40%
UMC Groningen	6	4	10	40%
Antonius Ziekenhuis Sneek	5	3	8	38%
Bravis Ziekenhuis	5	3	8	38%
Gelre Ziekenhuizen Apeldoorn	5	3	8	38%
LUMC	5	3	8	38%
Maasstad ziekenhuis	5	3	8	38%
Tergooi Ziekenhuizen	5	3	8	38%
Medisch Centrum Leeuwarden	5	3	8	38%
Ziekenhuis Gelderse Vallei	5	3	8	38%
Amsterdam UMC	7	4	11	36%
Zuyderland	7	4	11	36%
Bovenij	4	2	6	33%
Elisabeth - TweeSteden Ziekenhuis	6	3	9	33%
Erasmus MC	6	3	9	33%
Noordwest Ziekenhuisgroep	6	3	9	33%
Ziekenhuis Ny Smellinghe	4	2	6	33%
Isala Kliniek	7	3	10	30%
OLVG Amsterdam	7	3	10	30%
Prinses Maxima Centrum	7	3	10	30%
RadboudUMC	7	3	10	30%
St Antonius Ziekenhuis	7	3	10	30%
Dijklander ziekenhuis	7	3	10	30%
Antoni van Leeuwenhoek	7	3	10	30%
Deventer Ziekenhuis	5	2	7	29%
Diakonessenhuis Utrecht, Zeist	5	2	7	29%
Maasziekenhuis Pantein	5	2	7	29%
Oogziekenhuis Rotterdam	5	2	7	29%
Rivas Zorggroep (Beatrix Ziekenhuis)	5	2	7	29%
Saxenburgh Groep	5	2	7	29%
Ziekenhuis Amstelland	5	2	7	29%
Ziekenhuis Tjongerschans	5	2	7	29%
Viecuri	5	2	7	29%
Ziekenhuis Rivierenland	5	2	7	29%
Treant Zorggroep	8	3	11	27%
CWZ Nijmegen	3	1	4	25%
Spaarne Gasthuis	6	2	8	25%
Van Weel Bethesda Ziekenhuis	6	2	8	25%
Maxima Medisch Centrum	7	2	9	22%
Rijnstate Arnhem	7	2	9	22%
ZGT Almelo /Hengelo	7	2	9	22%
Martini Ziekenhuis	8	2	10	20%
Medisch Spectrum Twente	8	2	10	20%
Santiz	8	2	10	20%
Haaglanden Medisch Centrum	9	2	11	18%
Rode kruis Ziekenhuis Beverwijk	5	1	6	17%
Ommelander Ziekenhuis	6	1	7	14%
Ikazia Ziekenhuis	7	1	8	13%
ZorgSaam	9	1	10	10%
Spijkens Medisch Centrum	4	0	4	0%
Totaal	382	201	583	34%

2019				
Ziekenhuis	Man	Vrouw	Totaal RvB/RvT	% Vrouw
Franciscus Vlietland Ziekenhuis	3	5	8	63%
Zaans Medisch Centrum	3	5	8	63%
Catharina Ziekenhuis	3	4	7	57%
Admiraal de Ruyter Ziekenhuis	3	3	6	50%
Amphia Ziekenhuis	4	4	8	50%
Flevoziekenhuis	4	4	8	50%
Maastricht UMC+	4	4	8	50%
SJG Weert	3	3	6	50%
UMC Utrecht	5	5	10	50%
Ziekenhuis Bernhoven	3	3	6	50%
Ziekenhuis St. Jansdal	4	4	8	50%
Albert Schweitzer Ziekenhuis	5	4	9	44%
Bravis Ziekenhuis	5	4	9	44%
Spaarne Gasthuis	5	4	9	44%
Tergooi Ziekenhuizen	5	4	9	44%
Treant Zorggroep	5	4	9	44%
Deventer Ziekenhuis	4	3	7	43%
IJsselland Ziekenhuis	4	3	7	43%
Meander Medisch Centrum	4	3	7	43%
St Maartenskliniek	4	3	7	43%
Wilhelmina Ziekenhuis Assen	4	3	7	43%
Amsterdam UMC	7	5	12	42%
Bovenij	3	2	5	40%
RadboudUMC	6	4	10	40%
Reinier Haga Groep	6	4	10	40%
Ziekenhuis Amstelland	3	2	5	40%
Antonius Ziekenhuis Sneek	5	3	8	38%
Dijklander ziekenhuis	5	3	8	38%
Elkerliek ziekenhuis Helmond	5	3	8	38%
Groene Hart Ziekenhuis	5	3	8	38%
LUMC	5	3	8	38%
Maasstad ziekenhuis	5	3	8	38%
Maxima Medisch Centrum	5	3	8	38%
Noordwest Ziekenhuisgroep	5	3	8	38%
UMC Groningen	5	3	8	38%
ZGT Almelo /Hengelo	5	3	8	38%
Ziekenhuis Gelderse Vallei	5	3	8	38%
Alrijne Ziekenhuis	7	4	11	36%
Zuyderland	7	4	11	36%
Antoni van Leeuwenhoek	6	3	9	33%
CWZ Nijmegen	4	2	6	33%
Erasmus MC	6	3	9	33%
Jeroen Bosch Ziekenhuis	6	3	9	33%
Martini Ziekenhuis	6	3	9	33%
Medisch Centrum Leeuwarden	6	3	9	33%
Medisch Spectrum Twente	6	3	9	33%
OLVG Amsterdam	6	3	9	33%
Ommelander Ziekenhuis	4	2	6	33%
St Anna Ziekenhuis Geldrop	4	2	6	33%
Viecuri	4	2	6	33%
Elisabeth - TweeSteden Ziekenhuis	7	3	10	30%
Haaglanden Medisch Centrum	7	3	10	30%
Prinses Maxima Centrum	7	3	10	30%
Diakonessenhuis Utrecht, Zeist	5	2	7	29%
Rivas Zorggroep (Beatrix Ziekenhuis)	5	2	7	29%
Saxenburgh Groep	5	2	7	29%
Ziekenhuis Rivierenland	5	2	7	29%
Isala Kliniek	8	3	11	27%
Gelre Ziekenhuizen Apeldoorn	6	2	8	25%
Ikazia Ziekenhuis	6	2	8	25%
Laurentius Ziekenhuis	3	1	4	25%
Maasziekenhuis Pantein	6	2	8	25%
Oogziekenhuis Rotterdam	6	2	8	25%
Spijkens Medisch Centrum	3	1	4	25%
Van Weel Bethesda Ziekenhuis	6	2	8	25%
Ziekenhuis Tjongerschans	6	2	8	25%
Rijnstate Arnhem	7	2	9	22%
St Antonius Ziekenhuis	8	2	10	20%
Ziekenhuis Ny Smellinghe	5	1	6	17%
Rode Kruis Ziekenhuis Beverwijk	6	1	7	14%
Santiz	6	1	7	14%
ZorgSaam	7	1	8	13%
Totaal	366	208	574	36%