

TIAS

SCHOOL FOR
BUSINESS AND SOCIETY



DE NEDERLANDSE FEMALE BOARD INDEX 2025

Prof. dr. Mijntje Lückcrath-Rovers

© 2025

Het copyright van dit onderzoek behoort toe aan Prof. dr. Mijntje Lückerath. De resultaten mogen via andere bronnen verspreid worden en de oorspronkelijke weblink naar het rapport mag op websites e.d. geplaatst worden, mits in beide gevallen auteur- en bronvermelding wordt toegepast.

INHOUDSOPGAVE

Inhoudsopgave

SAMENVATTING.....	5
Introductie.....	7
<i>82 Nederlandse beursondernemingen in 2025.....</i>	<i>7</i>
Bestuurders en commissarissen.....	10
<i>Benoemde en afgetreden bestuurders en commissarissen</i>	<i>10</i>
<i>Vrouwelijke bestuurders en commissarissen in 2025</i>	<i>11</i>
Ondernemingen.....	14
<i>Quotum-wet.....</i>	<i>14</i>
<i>Ranking Female Board Index.....</i>	<i>16</i>
Auteur	18

SAMENVATTING

Dit jaar staan er 82 beursondernemingen in de Female Board Index, net zoveel als in 2024.¹

- 44% van de nieuwe commissarissen is vrouw, 28 van de 63.** In 2024 was dit 47%, 24 van de 51. De mannelijke commissarissen houden dus nog steeds de ruime meerderheid van de benoemingen (56%). Het percentage vrouwelijke commissarissen stijgt door naar (ook) 44% (2024: 40%) en ligt dus gemiddeld ruim boven de gewenste 33%. Het quotum lijkt daarmee voor veel bedrijven niet leidend maar een ondergrens. **70 bedrijven hebben minimaal 33% vrouwelijke commissarissen**, waarvan bij 35 ondernemingen de verdeling man:vrouw minimaal 50:50 is.
- 27% van de nieuwe bestuurders is vrouw, 9 van de 34.** In 2024 was dit 33%, 8 van de 25. Er traden dit jaar ook zeven vrouwelijke bestuurders af, per saldo dus twee erbij. Het percentage vrouwelijke bestuurders komt daardoor nu op 17% (2024:16%).
- Er zijn zeventien bedrijven (2024:19) met zowel minimaal 33% vrouw in de RvC als in de RvB.** Nog eens zes bedrijven (2024: 5) hebben minimaal 33% vrouw in de RvC en minimaal 20% in de RvB.
- Wolters Kluwer en Hydratec staan op de gedeelde eerste plaats in de Female Board Index met het hoogste percentage vrouwen (60%) in de gecombineerde RvC (50%) en RvB (67%), of vice versa (Hydratec).** Op de derde plaats staat ABNAmro met overall 53% vrouwen (50% in RvB en 57% in RvC).
- 57 ondernemingen hebben geen vrouw in de RvB, bij deze ondernemingen werden dit jaar wel 21 nieuwe (mannelijke) bestuurders benoemd.**
- Er voldoen dit jaar minder bedrijven (70) aan het quotum van 33% vrouwen in de RvC dan vorig jaar (73).** Dit jaar voldoen drie AMX-bedrijven niet meer (zij voldeden vorig jaar wel en twee hebben vacatures open staan). Daarnaast voldoen negen kleinere lokale fondsen niet aan het quotum, net als vorig jaar. Eén onderneming heeft minder dan 33% mannelijke commissarissen in de RvC.²
- Zeven ondernemingen hebben geen vrouw in de RvC.** Bij deze ondernemingen zonder vrouwelijke commissarissen zijn dit jaar ook geen (mannelijke) commissarissen benoemd, zij zijn dus niet in overtreding van het quotum.
- Vier ondernemingen die niet voldoen aan het quotum, hebben dit jaar wel mannelijke commissarissen (her-)benoemd.** Twee keer zakte het percentage pas in de periode na de benoemingen op de AVA onder de 33%, twee keer zakte het percentage op de dag van de benoemingen op de AVA onder de 33% maar dit lijkt toegestaan naar de letter van de wet (zie hierna).
- De interpretatie van de quotum-wet lijkt tot onzekerheid bij ondernemingen te leiden.** De wettekst is helder voor situaties waarbij een RvC niet voldoet aan het quotum en vervolgens een man wil (her-) benoemen: een nieuwe benoeming is nietig (behoudens zwaarwegende redenen) en een herbenoeming is nietig als een commissaris er langer dan acht jaar zit. De onzekerheid is er voor situaties waarbij de RvC vóór een voorgenomen (her-)benoeming, op de AVA, 33% van beide seksen in de RvC heeft zitten, maar na de AVA onder deze eis van 33% zakt. De letter van de wet lijkt dit toe te staan, de geest van de wet is uiteraard bedoeld om een structurele evenwichtige verdeling te krijgen en niet om als een flipperkast boven en onder quotum uit te komen.³ Dit lijkt een omissie bij het opstellen van de wet⁴ en leidt dit jaar tot onverwachte strategische gekozen aftredingsmomenten.

¹ Statutair in Nederland gevestigde NVs, twee Nederlandse NVs, Havas en Triodos, zijn nieuw in de Index, maar dit jaar verdwenen VastNed en EHC uit de Index.

² Bij CTP bestaat de RvC uit drie vrouwen en één man

³ Zie hoogleraar Ondernemingsrecht Manuel Lokin hierover in het FD: Stemadviesbureau kritisch over truc Just Eat Takeaway met vrouwenquotum, Jan Braaksma en Julia Cornelissen, FD, 16 november 2022

⁴ Vrouwenquotum verdient aanscherping, Redactioneel Commentaar FD, 20 november 2022

De wet schrijft dat:

Zolang de raad van commissarissen niet voor ten minste een derde van het aantal leden uit mannen bestaat en voor ten minste een derde van het aantal leden uit vrouwen kan een persoon wiens benoeming de verhouding tussen het aantal mannen en vrouwen in de raad van commissarissen niet evenwichtiger zou maken, niet tot commissaris worden benoemd, tenzij sprake is van een herbenoeming binnen acht jaar na het jaar van benoeming of van uitzonderlijke omstandigheden als bedoeld in artikel 135a lid 5.

Art. 2:142b lid 2 BW

De letterlijke interpretatie hiervan is, dat als een RvC al wel voldoet aan de 33%, het daarna de mogelijkheid heeft om commissarissen van elk gender te benoemen, ook als ze daarmee onder de 33% zakken. Dat lijkt weliswaar niet in de geest van de wet maar wel naar de letter van de wet, en van dit geitenpaadje werd in 2022 gebruik gemaakt door Just Eat Takeaway, en juist vermeden door Snowworld en ING.⁵

Deze uitleg is echter nooit getoetst en het is dan ook nog steeds onduidelijk welk moment genomen moeten worden om te bepalen of een benoeming in lijn is met het quotum van 33%: vóór de AVA met de oude samenstelling (letter van de wet), of ook direct ná de AVA in de nieuwe samenstelling (geest van de wet)?

Het lijkt erop dat dit jaar meerdere bedrijven het zekere voor het onzekere hebben genomen en mogelijke discussies hebben vermeden door het aftreden van commissarissen niet op de AVA te laten plaatsvinden maar net ervoor (mannen) of erna (vrouwen). Vrouwelijke commissarissen die na de AVA aftreden beïnvloedden daarmee niet het percentage op de dag van de AVA, en bedrijven hebben daarna tot de volgende AVA de tijd om de vacatures in te vullen. Bij Cabka trad Serena Posner niet op de AVA van 29 mei af, maar een dag later, op 30 mei. Hierdoor is een mogelijke discussie vermeden over de benoeming van Oliver Seidl op 29 mei, waardoor het bedrijf anders op of na de AVA naar 20% zou dalen. Nu gebeurde dat pas een dag later. Bij Aalberts vertrok Thessa Menssen op 1 mei, 20 dagen na de AVA van 10 april, en ook hierdoor is een discussie over de benoeming van Roel Vestjen op de AVA vermeden.

Bij Ebusco steeg het aandeel vrouwen van 25% naar 33% juist door het aftreden van een mannelijke commissaris, in februari 2025, net voor de AVA in maart. Daardoor was het, volgens de letter van de wet, mogelijk een man als commissaris te benoemen (waarna het percentage weer terugzakte naar 25%). Dit is ook zo door Ebusco geïnterpreteerd, bleek op de AVA⁶. Bij de aankondiging van de AVA verwees Ebusco nog naar de andere uitzonderingsmogelijkheid die de wet biedt: zwaarwegende strategische argumenten.

Ook OCI voldeed op de AVA aan het quotum (33%), maar door het aftreden van drie commissarissen (waaronder twee vrouwen) op de AVA, voldeed het na de AVA niet meer (16,7%). Op de AVA werden echter wel (onder andere) drie mannelijke commissarissen herbenoemd die langer dan acht jaar commissaris waren, wat niet zou mogen als het percentage ten tijde van de herbenoemingen lager dan 33% was geweest. Nu lijkt ook dit naar de letter van de wet toegestaan.

⁵ Zie voor een uitgebreide beschrijving van deze casussen Lückérath-Rovers, M. (2023), Morele Dilemma's in de Boardroom, Mediawerf. Of de artikelen in NRC, FD en de Volkskrant: Te weinig vrouwen, toch een man benoemen: het quotum is niet waterdicht, laat Just Eat Takeaway zien, Annemarie Sterk, 1 november 2022, Just Eat Takeaway voldoet niet aan vrouwenquotum, wil toch een man benoemen, NOS, 18 november 2022, Stemadviesbureau kritisch over truc Just Eat Takeaway met vrouwenquotum, Jan Braaksma en Julia Cornelissen, FD, 16 november 2022, Vrouwenquotum verdient aanscherping, Redactioneel Commentaar FD, 20 november 2022, Snowworld onder vuur om benoemingen die botsen met het nieuwe vrouwenquotum, Wilco Dekker, Volkskrant, 26 januari 2022, ING ziet vrouwenquotum over het hoofd: nieuwe, mannelijke commissaris begint twee maanden later, FD, Mathijs Rotteveel en Edwin van der Schoot, 12 maart 2023

⁶ Uit de notulen van de AVA: The Chair continues that following the resignation of Mr Drost as member of the Supervisory Board, the gender balance requirements in the Dutch Civil Code no longer pose a restriction on the appointment of Mr Chen Li as member of the Supervisory Board. <https://investors.ebusco.com/wp-content/uploads/Minutes-EGM-Ebusco-26-March-2025.pdf>

Introductie

De Nederlandse 'Female Board Index© 2025' (Lückerath-Rovers, 2025) geeft voor het negentiende jaar een overzicht van de representatie van vrouwen én mannen in de Raden van Bestuur (RvB) en Raden van Commissarissen (RvC) van statutair in Nederland gevestigde NVs, genoteerd aan Euronext Amsterdam. De bedrijven in de Female Board Index worden gerangschikt naar het percentage vrouwen in hun gezamenlijke RvB en RvC (zie bijlage).

82 Nederlandse beursondernemingen in 2025

Dit onderzoek heeft betrekking op 82 Nederlandse beursgenoteerde NVs (Euronext Amsterdam) die statutair in Nederland zijn gevestigd. Van oorsprong (deels) Nederlandse ondernemingen die niet statutair in Nederland zijn gevestigd (waaronder bijvoorbeeld AirFranceKLM, Unilever en Shell) zijn niet opgenomen in het onderzoek. Van oorsprong buitenlandse bedrijven die nu statutair in Nederland zijn gevestigd (waaronder bijvoorbeeld Exor van de Agnelli-familie) zijn wel meegenomen in het onderzoek omdat zij gehouden zijn aan Nederlandse wetgeving. Beursgenoteerde beleggingsfondsen (bijvoorbeeld het Kempen Orange Fund) worden niet meegenomen.

In totaal zijn er dit jaar 82 beursgenoteerde ondernemingen opgenomen in de analyse, net als in 2024. Twee bedrijven staan niet meer in de Female Board Index: VastNed Retail ging per 1-1-2025 op in het Belgische VastNed en is dus niet langer een Nederlandse vennootschap⁷ en van de SPAC European Healthcare Acquisition & Growth Company (EHC) is op 18 november 2024 de beursnotering beëindigd.⁸ Er zijn twee nieuwe bedrijven in de Female Board Index, marketing- en communicatiebedrijf HAVAS werd op 16 december 2024 genoteerd aan de Euronext⁹ en duurzame bank Triodos op 18 juni 2025.¹⁰

De gegevens over de samenstelling van de RvB en RvC, peildatum 31 augustus 2025, werden voornamelijk verzameld met behulp van de gegevens van de Kamer van Koophandel (CompanyInfo) en geverifieerd op de website van de bedrijven. Benoemingen en aftredingen die zijn aangekondigd maar nog niet van kracht zijn, zijn niet meegenomen, behalve als deze binnen een week na 31 augustus plaatsvinden.¹¹ Alleen statutaire bestuurders en commissarissen worden meegenomen. Bestuurders die op de website worden genoemd als lid van de RvB of de Management Board, maar die niet als statutair bestuurder in de KvK staan, zijn buiten beschouwing gelaten. Hetzelfde geldt voor leden van het Executive Committee.¹² Commissarissen die op de website worden genoemd maar (nog) niet statutair benoemd zijn, worden ook niet in de lijst opgenomen. Dit is in 2025 tweemaal het geval, bij Cabka is een interim-commissaris benoemd¹³ en bij Onward medical¹⁴ worden twee commissarissen genoemd waarvan de benoeming nog niet langs een AGM is geweest. In beide situaties is de AVA of BAVA ook nog niet aangekondigd.

In de rangschikking is een duidelijk onderscheid gemaakt tussen de RvC en de RvB, vanwege de quotum-wet (artikel 142b van Boek 2 BW) die op 1 januari 2022 is ingegaan. Beursgenoteerde ondernemingen zijn

⁷ Vastned Retail en Vastned Belgium kondigen fusievoornemen aan, persbericht 16 mei 2024.

<https://ml-eu.globenewswire.com/Resource/Download/9e3a99d3-629a-45b6-a136-82dc9d2bd5a3>

⁸ <https://live.euronext.com/en/products/equities/company-news/2024-11-15-european-healthcare-acquisition-growth-company-bv>

⁹ https://www.havas.com/press_release/havas-announces-successful-listing-on-uronext-amsterdam-marking-a-new-era-of-growth-and-innovation/

¹⁰ Triodos: About the Euronext Listing, <https://www.triodos.com/en/investor-relations/uronext-listing>

¹¹ Er is dit jaar ook een uitzondering gemaakt voor Arcadis, waar de nieuwe CFO Simon Crowe op 30 september benoemd wordt in een BAVA en de voorgaande CFO Virginie Duperat op 31 mei 2025 al vertrokken is.

<https://www.arcadis.com/en/news/global/2025/8/arcadis-nominates-simon-crowe-as-new-cfo-and-member-of-the-executive-board>
¹² Dit is bijvoorbeeld de situatie bij OCI, op de website worden vier executive directors genoemd, waaronder 1 vrouw, maar sinds 2024 is er maar 1 (mannelijke) statutaire bestuurder, de overige drie zijn lid van de executive committee. Zie hiervoor Agendapunt 5b in https://investors.oci-global.com/sites/default/files/2024-05/OCI-2024-AGM-agenda_0.pdf

¹³ Op de website van Cabka wordt Anja Siegesmund als 'interim-commissaris' opgenomen bij de cv's van de RvC: "appointed as interim member of the supervisory board and of the audit committee, subject to the approval of the General Meeting 2026" (laatst geraadpleegd op 27-8-2025). Dit volgt na het onverwachte terugtreden Tova Posner op 30 mei 2025

<https://investors.cabka.com/news-releases/news-release-details/cabka-nv-announces-changes-supervisory-board-0>

¹⁴ Op respectievelijk 7 juli en 8 augustus publiceert Onward Medical een press release met de benoeming van twee commissarissen. Zij worden vanaf dat moment ook als zodanig gepresenteerd op de website, zonder dat er een datum wordt gepubliceerd van de volgende AVA waar de benoeming goedgekeurd moeten worden. <https://ir.onwd.com/static-files/5c019c5c-40e0-4554-9451-d0f4d4379793> <https://ir.onwd.com/static-files/6f497f03-67ff-407c-b5a6-5144cd982f95>

verplicht om minimaal 1/3 van de zetels (33%) in de RvC in te vullen door een vrouw, en minimaal 33% door een man (het “quotum”). Benoemingen in strijd met het quotum zijn nietig. Hoogleraar Ondernemingsrecht Bulten beschreef dat “wanneer een man wordt benoemd terwijl het numeriek een vrouw moet zijn (of andersom), sprake is van een nietigheid. De benoeming is namelijk in strijd met de wet (art. 2:142b lid 2 BW) en daarmee nietig. De persoon is simpelweg geen commissaris. De rechter hoeft niet die nietigheid vast te stellen, iedereen kan wijzen op de nietige benoeming. De rechter mag de nietigheid overigens wel vaststellen. Meer dan een constatering is dat niet.”¹⁵ Dit quotum geldt niet voor de RvB. In de jaren 2013- 2020 was er een streefgetal van 30% van toepassing voor zowel de RvB en de RvC van alle grote vennootschappen.¹⁶

De wet lijkt overigens alleen te wijzen op de verplichting voor het benoemen van een man of vrouw als de RvC op het moment van benoemen (de AVA) niet voldoet aan de 33% van elk gender. De wettekst is helder voor situaties waarbij een RvC niet voldoet aan het quotum en vervolgens een man wil (her-)benoemen: een dergelijke benoeming is nietig en een herbenoeming is nietig als een commissaris er langer dan acht jaar zit. Er lijkt ten tijde van de quotum-wetgeving echter geen rekening gehouden met de mogelijkheid, dat een RvC die op de AVA voldoet aan het quotum, ná een nieuwe benoeming van een mannelijke commissaris alsnog onder de 33% kan zakken.

De wet spreekt namelijk van “Zolang de RvC niet voor ten minste een derde van het aantal leden uit mannen bestaat en voor ten minste een derde van het aantal leden uit vrouwen, kan een persoon wiens benoeming de verhouding tussen het aantal mannen en vrouwen in de raad van commissarissen niet evenwichtiger zou maken, niet tot commissaris worden benoemd,” De letterlijke interpretatie hiervan is, dat als een RvC al wel reeds voldoet aan de 33%, het daarna de mogelijkheid heeft om commissarissen van elk gender te benoemen, ook als ze daarmee onder de 33% zakken. Het is dan ook onduidelijk welk moment genomen moeten worden om te bepalen of een benoeming in lijn is met het quotum van 33%: vóór de AVA met de oude samenstelling, of direct ná de AVA in de nieuwe samenstelling? Of óp de AVA.¹⁷

Tabel 1 toont per beurssegment de ondernemingen in de Female Board Index 2025.

¹⁵ Bulten, C. (2021), Dansen met de wet Diversiteit. In: Lückérath-Rovers, M., H. van Ees, M. Kaptein en I.W. Wuisman (Red.), Jaarboek Corporate Governance 2021-2022, Deventer: Kluwer https://www.jaarboekcorporategovernance.nl/wp-content/uploads/2023/09/JBCG2021_H11_Bulten.pdf

¹⁶ Vanaf 2013 waren streefcijfers (30%) voor een meer evenwichtige samenstelling in zowel de RvB en RvC van grotere bedrijven in de wet opgenomen, dus niet voor alleen beursondernemingen. De wetgeving was tijdelijk en bevatte een horizonbepaling: het stopte automatisch met ingang van 1 januari 2016. In januari 2016 werd echter een nieuw voorstel voor de herinstallatie van de wet voorgesteld omdat het streefcijfer bij lange na niet gehaald werd. Deze wet werd van kracht op 13 april 2017 met een nieuwe einddatum 1 januari 2020. Daarna volgde per 1 januari 2022 het wettelijke quotum van 33% voor alleen de RvC van Nederlandse beursvennootschappen.

¹⁷ In 2022 maakte Just Eat Take Away gebruik van een onduidelijkheid in de wettekst. en benoemde het op de AVA éérs een vrouw in de RvC, benoemde dat haar benoeming meteen inging, en voldeed daarmee aan het quotum. Op dezelfde AVA werd vervolgens een mannelijke commissaris benoemd, waarna het quotum niet meer gehaald werd. Vanaf 2023 voldoet het bedrijf overigens wel aan het quotum.

<https://www.nrc.nl/nieuws/2022/11/01/te-weinig-vrouwen-toch-een-man-benoemen-het-quotum-is-niet-waterdicht-laet-just-eat-takeaway-zien-a4146905>

Tabel 1. 82 Beursondernemingen in de Female Board Index

AEX	AMX	AScX	Lokale fondsen
ABN AMRO BANK	AALBERTS	ACOMO	AFC AJAX
ADYEN	ARCADIS	ALFEN	ALMUNDA
AHOLD DELHAIZE	BAM	AMG	ALUMEXX
AKZO NOBEL	BASIC-FIT	AVANTIUM	AZERION
ASM INTERNATIONAL	CORBION	BRUNEL	BANIJAY
ASML	CTP	CM.COM	BEVER
ASR	EUROCOMMERCIAL PROP.	ENVIPCO	CABKA
BESI	FUGRO	FASTNED	CTAC
EXOR	HEIJMANS	FORFARMERS	EASE2PAY
HEINEKEN	JDE PEET'S	HAVAS	EBUSCO
IMCD	JUST EAT TAKEAWAY	KENDRION	EURONEXT
ING GROEP	OCI	NEDAP	FERROVIAL
KPN	SBM OFFSHORE	NSI	HAWICK (was IEX)
NN GROUP	SIGNIFY	PHARMING	HOLLAND COLOURS
PHILIPS	TKH GROUP	POSTNL	HYDRATEC INDUSTRIES
PROSUS	VAN LANSCHOT KEMPEN	SIF	MKB NEDSENSE
RANDSTAD	VOPAK	SLIGRO	NAI
UMG		TOM TOM	NEPI ROCKCASTLE
WOLTERS KLUWER		WERELDHAVE	NEW SOURCES ENERGY
			NX FILTRATION
			ONWARD MEDICAL
			PB HOLDING
			PORCELEYNE FLES
			QEV
			TRIODOS
			VALUE8
			VIVORYON
19	17	19	27

Bestuurders en commissarissen

Op 31 augustus 2025 zijn er 210 bestuurders en 467 commissarissen actief bij de 82 beursgenoteerde ondernemingen (in 2024 resp 202 en 481). In 2024 waren er 202 bestuurders en 481 commissarissen bij de eveneens 82 beursgenoteerde ondernemingen in de Index. Deze paragraaf toont het aantal nieuwbenoemde en afgetreden mannelijke en vrouwelijke bestuurders en commissarissen, en vervolgens het percentage vrouwelijke bestuurders en commissarissen in de RvB en de RvC.

Benoemde en afgetreden bestuurders en commissarissen

Tabel 2 toont de aantallen nieuwbenoemde en afgetreden bestuurders en commissarissen, uitgesplitst naar geslacht. In totaal zijn er 97 nieuwe bestuurders en commissarissen benoemd, dat is fors meer dan in 2024 (76). Een deel hiervan wordt verklaard door beursnotering van HAVAS, waarvan alle elf bestuurders en commissarissen tussen oktober en december 2024 formeel benoemd werden (waaronder vijf vrouwen). In totaal zijn er 37 (2024: 32) vrouwelijke bestuurders en commissarissen benoemd (38%) procentueel dus minder dan in 2023 (42%).

Het percentage nieuwbenoemde vrouwelijke bestuurders is niet zo hoog als in 2024, toen dit bijna eenderde was, en hoger dan ooit. Maar ook dit jaar is ruim een kwart van alle nieuwbenoemde bestuurders een vrouw, van de 34 nieuwbenoemde bestuurders waren er negen vrouw. Omdat het aantal afgetreden vrouwelijke bestuurders (zeven) lager is dan het aantal benoemingen (negen) neemt per saldo het aantal vrouwelijke bestuurders bij de 82 beursondernemingen toe met twee.

Bij de verdeling van de commissarispositie over mannen en vrouwen gaat nog steeds de meerderheid van de posities naar een man (56% versus 44%): dat wil zeggen 35 nieuwe mannelijke commissarissen versus 28 nieuwe vrouwelijke commissarissen.

Tabel 2. Benoemd en afgetreden tussen augustus 2024 en 2025

	2021, n=89		2022, n=89		2023, n=88		2024 n=82		2025 n=82	
BENOEMD	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Alle nieuwbenoemde bestuurders en commissarissen	103		117		101		76		97	
-waarvan vrouw	41	40%	52	44%	37	37%	32	42%	37	38,1%
nieuwbenoemde bestuurders	22		32		30		25		34	
-waarvan vrouw	5	23%	5	16%	4	13%	8	32%	9	26,5%
nieuwbenoemde commissarissen	81		85		71		51		63	
--waarvan vrouw	36	44%	47	55%	33	47%	24	47%	28	44,4%
AFGETREDEN	#	%	#	%	#	%				
Alle afgetreden bestuurders en commissarissen	103		70		78		77		106	
-waarvan vrouw	26	25%	15	21%	21	27%	20	26%	28	26,4%
afgetreden bestuurders	22		20		25		32		29	
-waarvan vrouw	3	14%	2	10%	3	12%	6	19%	7	24,1%
afgetreden commissarissen	81		50		53		45		77	
-waarvan vrouw	23	28%	13	26%	18	34%	14	31%	21	27,3%
Per saldo mannen		-15		10		7		-13		-18
Per saldo vrouwen		15		37		16		12		9

Tabel 3 toont de namen en vennootschappen van de 37 nieuwbenoemde en 28 afgetreden vrouwelijke bestuurders en commissarissen. Er zijn ook dit jaar een aantal bijzondere situaties c.q. benoemingen, die zijn na de tabel opgenomen met, indien van toepassing, een verwijzing naar de namen in de tabel.

Tabel 3. Nieuw benoemd en afgetreden tussen 31 augustus 2024 – 2025

BENOEMD		AFGETREDEN		
BESTUURDERS		BESTUURDERS		termijn
ABN AMRO BANK	Berard	ABN AMRO BANK	Oosterloo ²	0.4
ABN AMRO BANK	Fioravanti	AFC AJAX	Lenderink	5.3
ACOMO	Boudestein	ALFEN N.V.	Lesh	3.0
FASTNED	Poggi	ARCADIS	Duperat	4.7
PHILIPS	Hanneman	IMCD	Diele-Braun	1.3
NEDAP	Jans	NEDAP	van der Sluis	4.8
POSTNL	Jansen	POSTNL	Verhagen	13.8
VIVORYON	Neugebauer			
WOLTERS KLUWER	Caywood ¹			
COMMISSARISSEN		COMMISSARISSEN		termijn
AFC AJAX	Gehrels	AALBERTS	Menssen	2.1
AFC AJAX	Voute	AFC AJAX	Mosman	4.1
ASML	Van Gennip	AFC AJAX	Schlick	2.9
C/TAC	Nieuwenhuis	ASML	Aris	10.0
C/TAC	van Sommeren	BANIJAY	Gallardo	2.9
CORBION	Katholm	C/TAC	Van Elst	1.2
EURONEXT	Scaglia	CABKA	Posner Henkin ³	3.2
FORFARMERS	Beyen	CORBION	Temperley	4.0
FUGRO	Rytälä-Uotila	EBUSCO	Schatteman	1.3
HAVAS	Bolléré	EURONEXT	Ferone	3.7
HAVAS	Garrido	FUGRO	Montijn	10.0
HAVAS	Lawson-Hall	HOLLAND COLOURS	Doornbos	10.0
HAVAS	Moretti	JDE PEET'S	Stein Conrad	3.1
HAVAS	Reiser	VOPAK	de Ridder	7.0
HOLLAND COLOURS	Schoenmakers	NSI	Haandrikman	8.0
ING GROEP	Hofste	OCI	Montijn	8.9
BAM	Hanson	OCI	van de Kerkhof	4.6
NEDAP	Bergstein	PB HOLDING	Sanders	12.4
NSI	van Hoeken	PHARMING	Jorn-Muthard	6.1
ONWARD MEDICAL	Samow	SBM OFFSHORE	Mercer	2.7
PB HOLDING	Klep			
PHARMING GROUP	Sullivan			
SBM OFFSHORE	De Andrade			
SBM OFFSHORE	Dettingmeijer			
TRIODOS	Huis in 't Veld			
VALUE8	Vervuurt			
VAN LANSCHOT KEMPEN	Bos			
WOLTERS KLUWER	Harve			

- 1 Stacey Caywood is in mei 2025 benoemd in de RvB van Wolters Kluwer, ze volgt CEO Nancy McKinstry op die in februari 2026 zal aftreden. Tijdelijk bestaat de RvB van Wolters Kluwer daarmee uit drie personen, waarvan twee vrouwen.
- 2 Caroline Oosterloo was interim-CRO bij ABNAmro na het vertrek van bestuurder Tanja Cuppen (april 2024) en voor de benoeming van haar opvolgster Serena Fioravanti (oktober 2024).
- 3 Bij Cabka wordt Anja Siegesmund gepresenteerd als 'interim-commissaris', zij wordt echter pas bij de AVA van 2026 formeel benoemd, mits de AVA instemt met haar benoeming.¹⁸

Vrouwelijke bestuurders en commissarissen in 2025

Tabel 4 toont de percentages vrouwelijke bestuurders en commissarissen per 31 augustus van de voorgaande jaren Female Board Index, voor de op dat moment beursgenoteerde ondernemingen. Het aantal

¹⁸ Op de website van Cabka wordt Anja Siegesmund als 'interim-commissaris' opgenomen bij de cv's van de RvC: "appointed as interim member of the supervisory board and of the audit committee, subject to the approval of the General Meeting 2026" (<https://investors.cabka.com/corporate-governance/supervisory-board>, laatst geraadpleegd op 27-8-2025). Dit volgt na het onverwachte terugtreden Tova Posner op 30 mei 2025

beursondernemingen is dit jaar gelijk aan vorig jaar (82) zodat het ook zinvol is om absolute cijfers te vergelijken alhoewel het totaal aantal bestuurders iets is toegenomen (van 202 naar 210) en het aantal commissarissen iets is afgenomen (van 481 naar 467).

Procentueel is er een kleine vooruitgang geboekt in het percentage vrouwelijke bestuurders, van 15,8% naar 16,7%. Het percentage vrouwelijke commissarissen is ook weer verder toegenomen, van 39,9% naar 43,5%. Dit percentage ligt al sinds 2021, dus ook voordat het quotum van kracht werd, ruim boven de 33%. Van alle 467 commissarissen zijn er nu 203 vrouw.

Tabel 4. Aantal vrouwen in Female Board Index 2021-2025

De getallen en percentages verwijzen naar het aantal bedrijven dat in het betreffende jaar waren opgenomen in de Female Board Index.

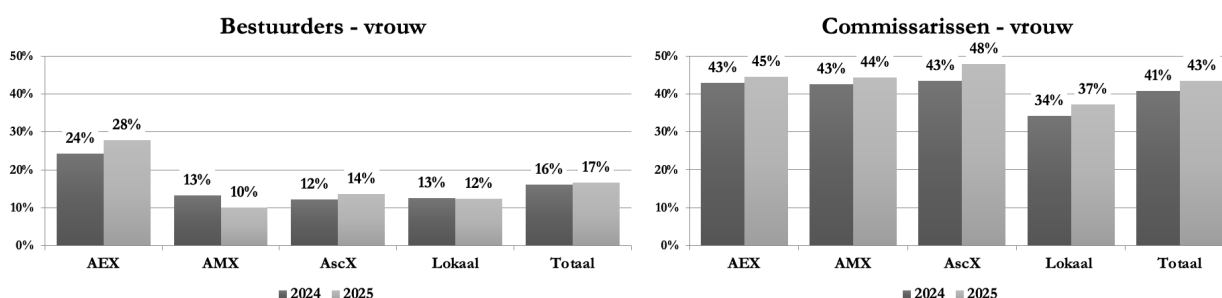
	2021 n=89		2022 n=89		2023 n=88		2024 n=82		2025 n=82	
	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%
Totaal bestuurders en commissarissen	681		710		728		683		677	
- waarvan vrouw	184	27%	216	30%	231	32%	224	33%	238	35%
Totaal bestuurders	214		223		222		202		210	
- waarvan vrouw	29	14%	33	15%	34	15%	32	16%	35	17%
Totaal commissarissen	467		487		506		481		467	
- waarvan vrouw	155	33%	183	38%	197	39%	192	40%	203	44%

Figuur 1 toont deze percentages voor de vier beurssegmenten (AEX, AMX, ASX en lokale fondsen). De AEX-fondsen hebben procentueel de meeste vrouwen in de RvB, daar is nu 28% van de RvB een vrouw.

In de vergelijking met 2024 is duidelijk te zien dat ook dit jaar de AEX wederom vooruitgang heeft geboekt op RvB-niveau, van respectievelijk 25% naar 28% maar dat het aandeel vrouwelijk bestuurders bij de AMX-fondsen gedaald is van 13% naar 10%. In vrijwel alle beurssegmenten is het aandeel vrouwelijk commissarissen hoger dan 33% en zelfs hoger dan 40%, de ASX-fondsen hebben procentueel de meeste vrouwen in de RvC (48%).

Figuur 1. Vrouwelijke bestuurders en commissarissen in de AEX, AMX, ASX en lokaal

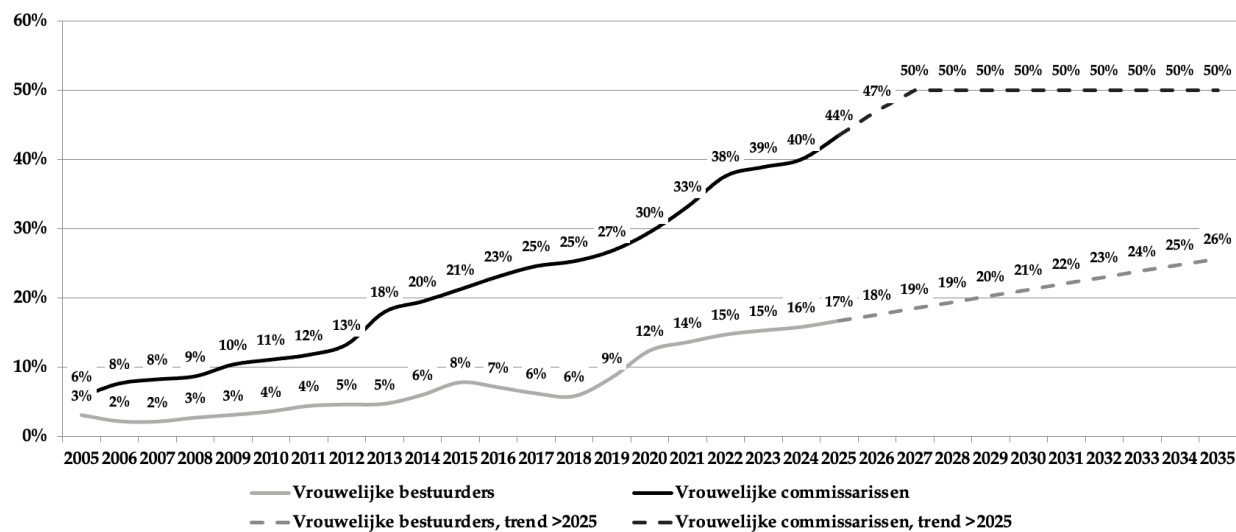
De vergelijking met 2024 is gebaseerd op de bedrijven in de Female Board Index van dat jaar (n=82), met ook de samenstelling van de indices van 2024; de samenstelling van de indices verandert echter elk jaar in maart.



Figuur 2 toont de toename in de percentages sinds 2005 (ononderbroken lijn) en trekt vanaf 2025 (stippellijn) de trend door. Als de voortgang van het afgelopen jaar wordt doorgetrokken naar de toekomst zou een 50:50 verdeling van de commissarisposities in 2027 bereikt worden. Dat is een versnelling ten opzichte van 2024, toen was de trend nog 50/50 in 20234. Met de huidige trend zou in 20234 een kart cvab de bestuurder vrouw zijn.

Figuur 2. Werkelijke groei sinds 2005, trend vanaf 2025

De percentages zijn berekend voor het aantal bedrijven dat in het betreffende jaar was opgenomen in de Female Board Index, dat varieert van 113 in 2008 tot 82 in 2025



Ondernemingen

Ondernemingen met vrouwelijke bestuurders en commissarissen

Tabel 5 toont het aantal ondernemingen met vrouwelijke bestuurders en commissarissen van 2021 tot 2025. 25 ondernemingen hebben ten minste één vrouw in de RvB, en 57 bedrijven (70%) hebben dus nog geen vrouw in de RvB (2024: 57). 77 ondernemingen hebben ten minste één vrouw in de RvC (94%, 2024: 91%). Ook staat in Tabel 5 opgenomen hoeveel bedrijven aan het quotum van minimaal 33% vrouwelijke commissarissen voldoen, in 2025 waren dit er 70 van de 82 (85%), in 2024 waren dit er 73 van de 82 (89%).

Tabel 5. Ondernemingen met vrouwelijke bestuurders en commissarissen van 2021 tot 2025

	FBI 2021 n=89		FBI 2022 n=89		FBI 2023 n=88		FBI 2024 n=82		FBI 2025 n=82	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Ondernemingen met minimaal 1 vrouwelijke bestuurder	24	27%	27	30%	27	31%	25	30%	25	30%
Ondernemingen met minimaal 1 vrouwelijke commissaris	74	83%	81	91%	80	91%	75	91%	77	94%
Ondernemingen met >33% vrouwelijke commissarissen			72	81%	79	90%	73	89%	70	85%

Quotum-wet

Twaalf bedrijven voldoen niet aan het quotum van 33%, drie meer dan in 2024.

Situatie vorig jaar

In 2024 voldeden 73 van de 82 bedrijven aan het quotum. Alle AEX-, AMX-, en op-een-na van de ASX-fondsen¹⁹ hadden minimaal 33% vrouwen in de RvC. Bij de lokale fondsen voldeden 16 ondernemingen (67%) aan het quotum van minimaal 33% vrouw in de RvC, en acht voldeden dus niet. Zeven hadden geen enkele vrouw in de RvC, en één onderneming haalde de 33% niet. Deze bedrijven waren in 2024 niet in overtreding, want zij benoemden in dat jaar geen nieuwe commissarissen (man noch vrouw) in 2024.

Dit jaar: 2025

In 2025 voldoen 70 van de 82 bedrijven aan het quotum, dat zijn er drie minder dan in 2024. Van deze 70 halen zeven bedrijven precies 33%, en 63 hebben meer dan 33% vrouwelijke commissarissen. 21 bedrijven hebben een 50/50 verdeling van RvC-zetels en bij veertien ondernemingen is de meerderheid van de RvC vrouw, in 2024 waren dit er zeven, en in 2023 twee. Van Lanschot, Eurocommercial Properties en Hydratec voldoen aan het quotum met net voldoende (33%) mannelijke commissarissen, maar CTP heeft net als vorig jaar slechtst 25% mannen in de RvC. CTP is niet in overtreding van de quotumwet (voor te weinig mannen) omdat zij op het moment van benoemen van de derde vrouw (van vier commissarissen) nog wel voldeden aan het quotum, toen was namelijk 50% man en 50% vrouw.^{20,21}

Alle AEX- en ASX-ondernemingen halen het quotum, maar drie AMX- en negen lokale fondsen halen en percentage van 33% niet (meer).

Drie AMX-fondsen die vorig nog wel voldeden halen dit jaar, op de peildatum 31 augustus 2025, de 33% niet meer: Aalberts, OCI en Vopak. Bij alle drie vertrok één (Aalberts, Vopak) of meerdere (OCI) vrouwelijke

¹⁹ Azerion werd in 2024 geconfronteerd met het vertrek van vier commissarissen, waaronder een van de twee vrouwelijke commissarissen Florence van Erb. Er werden in totaal drie nieuwe mannelijke commissarissen benoemd. Het bedrijf gaf aan te zoeken naar een nieuwe vrouwelijke commissaris. Azerion-publishes-Notice-of-Annual-General-Meeting-2024-and-announces-proposed-changes-to-its-Supervisory-Board_vf.pdf

²⁰ <https://ctp.eu/files/2024/06/CTP-N.V.-2024-AGM-Annual-General-Meeting-Minutes.pdf>

²¹ Er lijkt ten tijde van de quotum-wetgeving onvoldoende rekening gehouden met de mogelijkheid dat een RvC die voldoet aan het quotum na een nieuwe benoeming onder de 33% kan zakken. De wet beschrijft alleen de verplichting voor het benoemen van een man of vrouw als de RvC op moment benoemen niet voldoet aan de 33% van elke gender. Een RvC die voldoet aan de 33%, heeft de mogelijkheid commissarissen van elk gender te benoemen, ook als ze daarmee onder de 33% zakken. Dit is weliswaar correct naar de letter van de wet, maar is waarschijnlijk niet in de geest van de wet.

commissarissen. Bij Aalberts en Vopak staan deze vacatures nog open en deze zijn dus ook niet ingevuld door een man. Bij OCI is de RvC teruggebracht van negen naar zes en is er geen vacature.

- Het vertrek van Thessa Menssen bij Aalberts werd op 1 mei 2025 aangekondigd²² (de AVA was op 10 april), vanwege ‘persoonlijke redenen’ en met de opmerking dat het proces voor het zoeken naar een opvolger gestart is.
- Het vertrek van Lucrèce Foufopoulos-De Ridder bij Vopak werd aangekondigd op 6 maart 2025²³, vanwege haar besluit om een andere board positie te accepteren.²⁴ Zij trad af na afloop van de AVA van 24 april 2025 en deze vacature is nog niet ingevuld.
- Bij OCI traden na afloop van de AVA drie commissarissen af, waaronder twee vrouwelijke commissarissen, Anja Montijn en Heike van de Kerkhof. Hierdoor zit er nog maar 1 vrouw in de zeskoppige RvC (voorheen negen). OCI heeft geen nieuwe commissarissen benoemd in 2025, maar er zijn er onder andere drie mannelijke commissarissen herbenoemd die er langer zitten dan acht jaar. Deze zouden nietig zijn als het percentage al ten tijde van de herbenoemingen lager dan 33% was geweest, nu lijkt dit naar de letter van de wet toegestaan.

Van de negen kleinere lokale beursfondsen die niet voldoen zijn er vier die een RvC van 1 persoon hebben en daardoor niet aan quotum hoeven/kunnen voldoen (Bever, Hawick, MKB Nedsense en Almunda). Verder vallen Ebusco en Cabka op.

- Ebusco voldeed vorig jaar niet aan quotum (25%), maar door het aftreden van een mannelijke commissaris in februari 2025, was het percentage op de AVA (33%). Daardoor werd het mogelijk een weer een man als commissaris te benoemen, waardoor het percentage weer terugzakte naar 25%. Ebusco verwees in de aankondiging van de benoeming nog naar de mogelijkheid die de wet biedt, om af te wijken van het quotum in de situatie van zwaarwegende argumenten.²⁵ Op de AVA zelf werd juist gerefereerd aan het ontbreken van de verplichting een vrouw te benoemen door het aftreden van Drost in februari: “The Chair continues that following the resignation of Mr Drost as member of the Supervisory Board, the gender balance requirements in the Dutch Civil Code no longer pose a restriction on the appointment of Mr Chen Li as member of the Supervisory Board.”²⁶ Op de aandeelhoudersvergadering stemde 99,98% voor deze benoeming.²⁷
- Op 21 mei 2025 maakte Cabka bekend dat Tova Posner per 30 mei stopt als commissaris bij Cabka. Dit is één dag na de AVA op 29 mei. Net voor de AVA heeft Cabka daardoor 40% vrouw in de RvC (2 van de 5), op de AVA wordt vervolgens de heer Seidl benoemd waardoor dit zakt naar 33% (2 van de zes), maar 1 dag na de AVA (30 mei, na het vertrek van Posner) zakt het verder terug naar 20% (1 van de vijf). Bij het bekendmaken van het terugtreden van Posner, wordt overigens ook meteen de voorgenomen benoeming van Anja Siegesmund bekendgemaakt. Dit is echter de laat voor de oproeptermijn van de AVA en haar benoeming wordt nu pas bij de volgende AVA in 2026 formeel bekrachtigd, mits de AVA daarmee instemt.²⁸ Zij wordt door Cabka aangeduid als ‘interim-commissaris’ en staat wel op de website als een van de zes RvC-leden maar is statutair geen commissaris en telt ook niet mee voor het quotum.²⁹

²² <https://www.aalberts.com/progress/resignation-Supervisory-Board-member>

²³ https://www.vopak.com/newsroom/news/vopak-announces-change-composition-supervisory-board?language_content_entity=en

²⁴ <https://www.sabic.com/en/about/corporate-profile/board-of-directors-executive-management/lucrece-foufopoulos-de-ridder>

²⁵ “The Supervisory Board currently consists of three members, following the resignation of Mr Drost, of which one member is a woman. Section 2:142b(2) of the Dutch Civil Code prohibits the appointment that does not improve the gender balance as long as the Supervisory Board does not consist of at least one-third men and at least one-third women, unless there are “exceptional circumstances” as referred to in Section 2:135a paragraph 5 of the Dutch Civil Code. The Supervisory Board is of the opinion that the exceptional circumstances apply here, since the relationship with Gotion – including the right to nominate a Supervisory Board member of its choosing – is strategically of critical importance to Ebusco. <https://investors.ebusco.com/wp-content/uploads/Ebusco-Holding-EGM-March-2025-agenda-and-explanatory-notes.pdf>

After the appointment of Mr. Chen Li the Supervisory Board will not comply with the diversity objectives of at least one third female members. However, the relationship with Gotion is strategically of critical importance to Ebusco, and Gotion has the right to nominate an individual of its choosing. The appointment is for a period of 2 years, unless Ebusco redresses the gender balance in the Supervisory Board in the interim. <https://www.ebusco.com/ebusco-convenes-an-extraordinary-general-meeting/>

²⁶ <https://investors.ebusco.com/wp-content/uploads/Minutes-EGM-Ebusco-26-March-2025.pdf>

²⁷ <https://investors.ebusco.com/wp-content/uploads/250326-Voting-Results-EGM-March-2025.pdf>

²⁸ <https://investors.cabka.com/news-releases/news-release-details/cabka-nv-announces-changes-supervisory-board-0>

²⁹ <https://investors.cabka.com/corporate-governance/supervisory-board>, op 1 september 2025

Ranking Female Board Index

Sinds 2008 rangschikt de Female Board Index de bedrijven op basis van het totaal aantal vrouwen in RvB én RvC. In lijn met internationaal onderzoek waarbij het percentage vrouwen in de one-tier Board wordt gemeten, zijn de 82 bedrijven zijn gerangschikt op basis van het percentage vrouwen in de gecombineerde RvB en RvC. Bedrijven met relatief de meeste vrouwelijke bestuurders en commissarissen staan bovenaan de lijst, aflopend naar bedrijven met relatief de minste vrouwelijke bestuurders en commissarissen. De bedrijven zijn echter verdeeld in subgroepen op basis van drie aanvullende vereisten:

- 1) De 17 bedrijven (2024:19) met ten minste 33% vrouwelijke bestuurders én 33% commissarissen. Dit is dus het percentage uit de quotumwet, maar dan voor RvC én RvB. Deze bedrijven staan hoger in de ranglijst dan bedrijven die wel een hoog percentage vrouwelijke commissarissen hebben, maar geen vrouwelijke bestuurders. Hoe hoger het percentage totaal vrouwelijke bestuurders en commissarissen, hoe hoger de ranking.
- 2) De 7 bedrijven (2024:5) die voldoen aan het quotum van 33% vrouwelijke commissarissen, en ook vrouwelijke bestuurders hebben maar daar niet 33% halen.
- 3) De 46 bedrijven (2024:49) die 33% vrouwelijke commissarissen hebben maar geen vrouwelijke bestuurders.
- 4) Het bedrijf (2024:1) dat niet 33% vrouwelijke commissarissen heeft maar wel vrouwelijke bestuurders heeft.
- 5) De 6 bedrijven (2024:1) die wel vrouwelijke commissarissen hebben maar geen 33%.
- 6) En tot slot de 5 bedrijven (2024:7) die helemaal geen vrouwelijke bestuurders of commissarissen hebben. Aflopend gerangschikt op basis van de grootte van hun gecombineerde raad, grotere raden en geen vrouwelijke bestuurder of commissaris is dus lagere ranking.

Tabel 6. 82 ondernemingen gerangschikt op basis van het percentage vrouwelijke bestuurders en commissarissen, 31 augustus 2025

		Totaal RvB + RvC	% vrouw Totaal	% vrouw RvB	% vrouw RvC
1	WOLTERS KLUWER	10	60%	67%	57%
1	HYDRATEC	5	60%	50%	67%
3	ABN AMRO BANK	15	53%	50%	57%
4	NEDAP	8	50%	33%	60%
4	VIVORYON	8	50%	50%	50%
6	NN GROUP	9	44%	50%	43%
6	FORFARMERS	9	44%	33%	50%
8	NSI	7	43%	50%	40%
8	FUGRO	7	43%	50%	40%
8	ACOMO	7	43%	50%	40%
8	FASTNED	7	43%	33%	50%
8	KPN	14	43%	50%	38%
13	POSTNL	10	40%	50%	38%
13	BANIJAY	10	40%	50%	38%
13	ASR NEDERLAND	10	40%	33%	43%
16	ING GROEP	14	36%	33%	36%
16	PHILIPS	14	36%	33%	36%
18	VAN LANSCHOT KEMPEN	13	46%	29%	67%
19	RANDSTAD	11	45%	25%	57%
20	AHOLD DELHAIZE	15	40%	25%	46%
20	TRIODOS	10	40%	20%	60%
22	JUST EAT TAKEAWAY	11	36%	25%	43%
23	ADYEN	14	36%	29%	43%
24	EURONEXT	20	30%	20%	40%
25	CTP	6	50%	0%	75%
26	EUROCOMM.PROPERTIES	5	40%	0%	67%
27	HAVAS	11	45%	0%	63%
28	ENVIPCO	7	43%	0%	60%
29	TKH GROUP	8	38%	0%	60%
29	TOM TOM	8	38%	0%	60%
31	UMG	11	45%	0%	56%

		Totaal RvB + RvC	% vrouw Totaal	% vrouw RvB	% vrouw RvC
32	NEW SOURCES ENERGY	3	33%	0%	50%
32	PB	3	33%	0%	50%
34	VALUE8	4	25%	0%	50%
35	ALFEN	6	33%	0%	50%
35	BRUNEL	6	33%	0%	50%
35	KENDRION	6	33%	0%	50%
35	C/TAC	6	33%	0%	50%
35	EASE2PAY	6	33%	0%	50%
40	PHARMING	7	43%	0%	50%
40	ONWARD MEDICAL	7	43%	0%	50%
42	HOLLAND COLOURS	7	29%	0%	50%
43	CORBION	8	38%	0%	50%
43	BAM GROEP	8	38%	0%	50%
43	SBM OFFSHORE	8	38%	0%	50%
43	SIGNIFY	8	38%	0%	50%
47	AMG	9	33%	0%	50%
48	ARCADIS	10	40%	0%	50%
48	EXOR	10	40%	0%	44%
50	HEINEKEN	11	36%	0%	44%
51	ASML	14	29%	0%	44%
52	AKZO NOBEL	9	33%	0%	43%
52	ASM INTERNATIONAL	9	33%	0%	43%
54	PROSUS	15	40%	0%	43%
55	BESI	6	33%	0%	40%
55	AVANTIUM	6	33%	0%	40%
57	IMCD	7	29%	0%	40%
57	HEIJMANS	7	29%	0%	40%
57	SIF	7	29%	0%	40%
57	AFC AJAX	7	29%	0%	40%
61	SLIGRO FOOD	8	25%	0%	40%
62	JDE PEET'S	11	36%	0%	40%
63	FERROVIAL	12	33%	0%	40%
64	WERELDHAVE	5	20%	0%	33%
64	ALUMEXX	5	20%	0%	33%
64	QEV	5	20%	0%	33%
67	PORCELEYNE FLES	7	29%	0%	33%
68	NX FILTRATION	7	14%	0%	33%
69	BASIC-FIT	8	25%	0%	33%
70	CM.COM	9	22%	0%	33%
71	NEPI ROCKCASTLE	12	25%	33%	22%
72	AZERION	5	20%	0%	25%
73	EBUSCO	7	14%	0%	25%
73	AALBERTS	7	14%	0%	20%
73	VOPAK	7	14%	0%	20%
73	CABKA	7	14%	0%	20%
73	OCI	7	14%	0%	17%
78	BEVER	1	0%	0%	0%
78	HAWICK (v/h IEX GROUP)	2	0%	0%	0%
78	MKB NEDSENSE	2	0%	0%	0%
78	ALMUNDA	3	0%	0%	0%
78	NAI	7	0%	0%	0%

Auteur

Prof. dr. Mijntje Lückerath-Rovers (m.luckerath@tias.edu)



Mijntje Lückerath-Rovers is hoogleraar Corporate Governance aan Tilburg University/TIAS School for Business and Society, commissaris bij diverse bedrijven en kroonlid bij de SER. Ze is gepromoveerd als financieel econoom aan de Erasmus Universiteit en is tevens afgestudeerd als Arbeids- en Organisationspsycholoog. Haar onderzoek richt zich op goed ondernemingsbestuur, gedrag en cultuur in de boardroom, en langetermijnwaardecreatie als het doel van goede corporate governance. Ze is auteur van verschillende wetenschappelijke en professionele artikelen over dit onderwerp. Ze is hoofdredacteur van het Jaarboek Corporate Governance (Kluwer). Sinds 2007 publiceert ze de jaarlijkse Nederlandse Female Board Index. In 2023 verscheen haar boek “Morele Dilemma’s in de Boardroom (Mediawerf), en in 2024 in het Engels bij Springer/Palgrave MacMillan (Moral

Dilemmas in the Boardroom). Het Nederlandse boek was genomineerd als Managementboek van het Jaar 2024 (top 3) en het Engelse boek als Best Book Award 2025 van de European Academy of Management (2^e plaats. Momenteel is ze commissaris bij Pels Rijcken, NRC Media, Erasmus MC, en eerder bij Achmea, Erasmus Universiteit Trustfonds, Diergaarde Rotterdam, ASN Bank Beleggingsfondsen, KNGF Geleidehonden en Betaalvereniging Nederland.