

TIAS

SCHOOL FOR
BUSINESS AND SOCIETY



THE DUTCH FEMALE BOARD INDEX 2015

Prof. dr. Mijntje Lückerath-Rovers

NEDERLANDSE SAMENVATTING
Gehele (Engelstalige) rapport, inclusief tabellen,
op www.tias.edu

Nederlandse samenvatting (Dutch Summary)

De Nederlandse 'Female Board Index© 2015' geeft voor het negende jaar een overzicht van de vrouwelijke vertegenwoordiging in de Raden van Bestuur (RvB) en Raden van Commissarissen (RvC) van 84 Nederlandse NVs die genoteerd zijn op Euronext Amsterdam.¹ De bedrijven worden gerangschikt naar het percentage vrouwen in hun gezamenlijke RvB en RvC (zie bijlage). De gegevens zijn gebaseerd op de stand van zaken op 31 augustus 2015 en bevatten derhalve de veranderingen ten opzichte van 31 augustus 2014 voor deze 84 ondernemingen. De hierna volgende resultaten hebben zowel betrekking op de verdeling mannen/vrouwen, maar geven daarnaast inzicht in de karakteristieken van de huidige populatie bestuurders en commissarissen (leeftijd, nationaliteit, benoemingstermijnen) ongeacht geslacht.

Verandering in verdeling mannen en vrouwen in RvB en RvC, per 31 augustus 2015

1. **Geen enkel bedrijf voldoet dit jaar aan het Nederlandse streefgetal (30%) voor RvB en RvC (per 2016), negen ondernemingen voldoen aan EU-quota proposal (40%) voor alleen de RvC (per 2020)**
 Vorig jaar voldeed Wolters Kluwer aan het streefgetal voor 30% voor beide raden, dit jaar haalt Wolters Kluwer echter de 30% niet meer voor RvC (2015: 16,7%, 2014: 40%). Drie ondernemingen voldoen bijna aan het streefgetal voor beide raden, ze hebben 50% vrouw in RvB maar blijven net onder de 30% voor RvC (29%). (Akzo Nobel, Delta Lloyd and PostNL) 24 ondernemingen voldoen aan het streefgetal voor de RvC, 10 bedrijven voldoen aan 30% in de RvB.
2. **7,8% van de bestuurders en 21,3% van de commissarissen is een vrouw; dit is wederom een lichte stijging ten opzichte van 2013**
 In 2015 zijn van de 642 bestuurders en commissarissen er 109 een vrouw (17,0%. 2014: 15,5%). Deze 17,0% is het gewogen gemiddelde van het percentage (7,8%) vrouwelijke bestuurders (2014:6.7%) en het percentage (21,3%) vrouwelijke commissarissen (2014: 20,0%).
3. **27,5% van alle nieuw benoemde commissarissen is een vrouw, dit is iets minder dan in 2014 (30,9%)**
 In het afgelopen jaar zijn er 69 nieuwe commissarissen benoemd waarvan 19 keer een vrouw (27,5%).

¹ Eind augustus 2015 bevatte de Female Board Index nog 87 beursgenoteerde ondernemingen maar vanwege 8 delistings (Corio, Ziggo, Exact, Nutreco, HES Beheer, Crown Van Gelder, Roto Smeets Group, Imtech,) en 5 nieuw genoteerde ondernemingen (GrandVision, FlowTraders, Kiadis Pharma, Refresco, Lucas Bols) is de samenstelling ook dit jaar weer gewijzigd. 'Lege beurshulzen' worden niet meegenomen in de Index aangezien in deze ondernemingen geen activiteiten plaatsvinden. De vergelijkingen tussen eind augustus 2014 en eind augustus 2015 nemen alleen de 84 ondernemingen van dit jaar mee. zodat wijzigingen in de percentages niet veroorzaakt zijn door deze verschuivingen maar daadwerkelijk binnen deze groep ondernemingen hebben plaatsgevonden.

4. **13,0% van alle nieuwbenoemde bestuurders is een vrouw, dit is (in relatieve zin) iets meer dan in 2014 (10,3%)**

In het afgelopen jaar zijn er 23 nieuwe bestuurders benoemd waarvan drie keer een vrouw (13,0%). In 2014 werden vier vrouwelijke bestuurders benoemd, maar het aantal nieuwe bestuurders was toen hoger (39) waardoor het percentage toen lager was (10,3%).

5. **Per saldo nam het aantal vrouwelijke commissarissen toe met +11. Bestuurders met +2**
Het aantal vrouwelijke commissarissen dat vertrok is acht zodat per saldo het aantal vrouwelijke commissarissen toeneemt met elf (2014:+13). Er vertrok dit jaar één vrouwelijke bestuurder zodat per saldo het aantal vrouwelijke bestuurders toeneemt met +2 (2014:+4).

6. **Net als vorig jaar staat Unilever op de eerste plaats in Female Board Index met het hoogste % vrouwen in de gecombineerde RvC en RvB (50%). (Unilever heeft 6 vrouwelijke commissarissen, de meerderheid van de RvC, maar geen vrouwelijke bestuurder)**

In de Female Board Index 2015 staat Delta Lloyd op de tweede plaats (36,4%), (dit wordt mede veroorzaakt door de vacature van een CFO (man) die onlangs is teruggetreden) en vervolgens staan zeven bedrijven gedeeld derde 33%: Wessanen, Ordina, Grontmij, Holland Colours, PostNL, Akzo Nobel en DSM. De laatste plaats (84) is net als vorig jaar voor Boskalis met geen vrouw bij een totale gecombineerde RvB en RvC van tien personen. De voorlaatste plaats (83) wordt gedeeld door Vopak, Refresco en OCI (0%, bij totaal negen personen).

7. **Fugro stond vorig jaar samen met Boskalis op de laatste plaats met 0 vrouwen bij een gecombineerde RvB en RvC van 10 personen, Fugro benoemde echter twee vrouwen, en stijgen nu met 20% naar een gedeelde 29e plaats.**

Ook Bincbank had in 2014 geen vrouw in de rvb of rvc en benoemde twee vrouwelijke commissarissen (28,6%), en stijgt van de 66^e positie naar de 11^e plek.

8. **30% van ondernemingen (25/84) heeft geen enkele vrouw in RvB of RvC**

In 2015 hebben 59 ondernemingen van de 84 ondernemingen (70%) één of meer vrouwen in de RvB of RvC. Dit zijn er per saldo zes meer dan in 2014 (53 ondernemingen; 63%).

9. **Bij 16 bedrijven die geen vrouwelijke bestuurder per eind augustus 2015 hebben, zijn er wel 19 nieuwe bestuurders (allen man dus) benoemd in het afgelopen jaar.**

Bij 12 bedrijven die geen vrouwelijke commissaris hebben per eind augustus 2015, zijn er wel 22 nieuwe commissarissen benoemd in het afgelopen jaar. (Dit is inclusief 6 nieuwe commissarissen bij Flow Traders).

10. **Zeven vrouwen komen meerdere malen voor in de Female Board Index**

Thessa Menssen (CFO BAM; commissaris POSTNL) is de enige vrouw die zowel een bestuurders positie heeft als een commissaris rol. De andere zes vrouwen hebben allen twee commissariaten: Boumeester (Heijmans en Ordina), Hofsté (Fugro en KasBank), Insinger (Ballast Nedam en VastNed), van Lier Lels (RELX en TKH), Sanders (Kendrion en Stern) en Van der Meer Mohr (ASML en DSM).

11. **De gemiddelde commissaris is 61,2 jaar oud. De gemiddelde bestuurder 52,9 jaar.**
De gemiddelde leeftijd van de vrouwelijke bestuurders is 48,1 jaar en van de vrouwelijke commissarissen 55,9 jaar. Dat is ongeveer 5,2 en 6,7 jaar jonger dan hun mannelijke collega's (resp. 53,3 en 62,6 jaar oud).
12. **Nieuw benoemde commissarissen zijn gemiddeld 56,3 jaar oud. Nieuwe bestuurders 48,2 jaar**
Vrouwen worden gemiddeld op jongere leeftijd benoemd. De 19 nieuwe vrouwelijke commissarissen zijn gemiddeld 55,2 jaar, de 50 mannen gemiddeld 56,7 jaar. De drie nieuwe vrouwelijke bestuurders zijn gemiddeld 47,8 jaar oud, de 20 nieuwe mannelijke bestuurders 48,2 jaar.
13. **Huidige bestuurders zijn gemiddeld 5,7 jaar geleden benoemd. Commissarissen 4,7 jaar geleden**
De gemiddelde zittingsduur voor vrouwelijke bestuurders is bijna twee jaar korter dan voor mannen (4,2 vs 5,9), en bij de vrouwelijke commissarissen is dit zelfs bijna 2 jaar korter (3,2 vs 5,1).
14. **Vertrekkende bestuurders vertrokken gemiddeld na 8,1 jaar. Commissarissen na 8,4 jaar**
Vrouwelijke commissarissen vetrokken na gemiddeld 6,2. Dit is bijna drie jaar korter dan bij de mannen (8,9 jaar).
15. **25% van de bestuurders is niet-Nederlands. Dit is 30% voor de commissarissen**
Vrouwen komen relatief veel vaker uit het buitenland dan mannen. 42% van de vrouwelijke commissarissen komt uit het buitenland. Dit is 32% bij de mannen. En 44% van de vrouwelijke bestuurders komt uit het buitenland, dit is 22% bij de mannen.

The Author

Prof. dr. Mijntje Lückerath-Rovers (m.luckerath@tias.edu)



Mijntje Lückerath-Rovers is professor of Corporate Governance at Tilburg University/TIAS School for Business and Society. Her research focuses on Corporate Governance and the role and composition of the Supervisory board. She is the author of several scientific and professional articles on this subject. She is editor of the Yearbook Corporate Governance (Kluwer), co-author of the annual Non-Executive Directors Survey and a Code of Conduct for Non-Executive Directors and Supervisors (Journal of Business Ethics 2011). Since 2007 she publishes the annual Dutch Female Board Index. She is also a non-executive director or supervisor at Achmea N.V., the ASN Bank Investment Funds N.V., the royal Dutch guide dog foundation, NRC Media and the Dutch Payment Association.