

Professioneel Opdrachtgeverschap

Een wereld te winnen

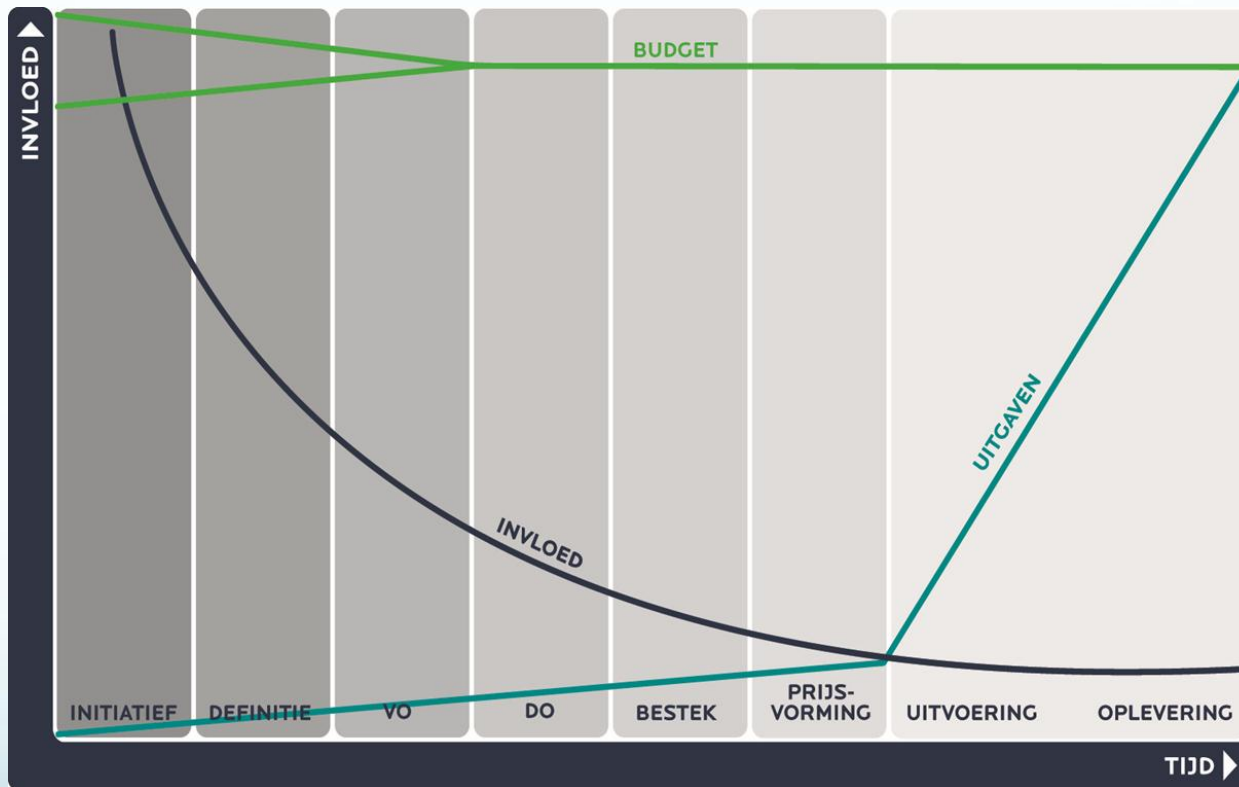
Margriet Drijver,
trekker Actieteam PO



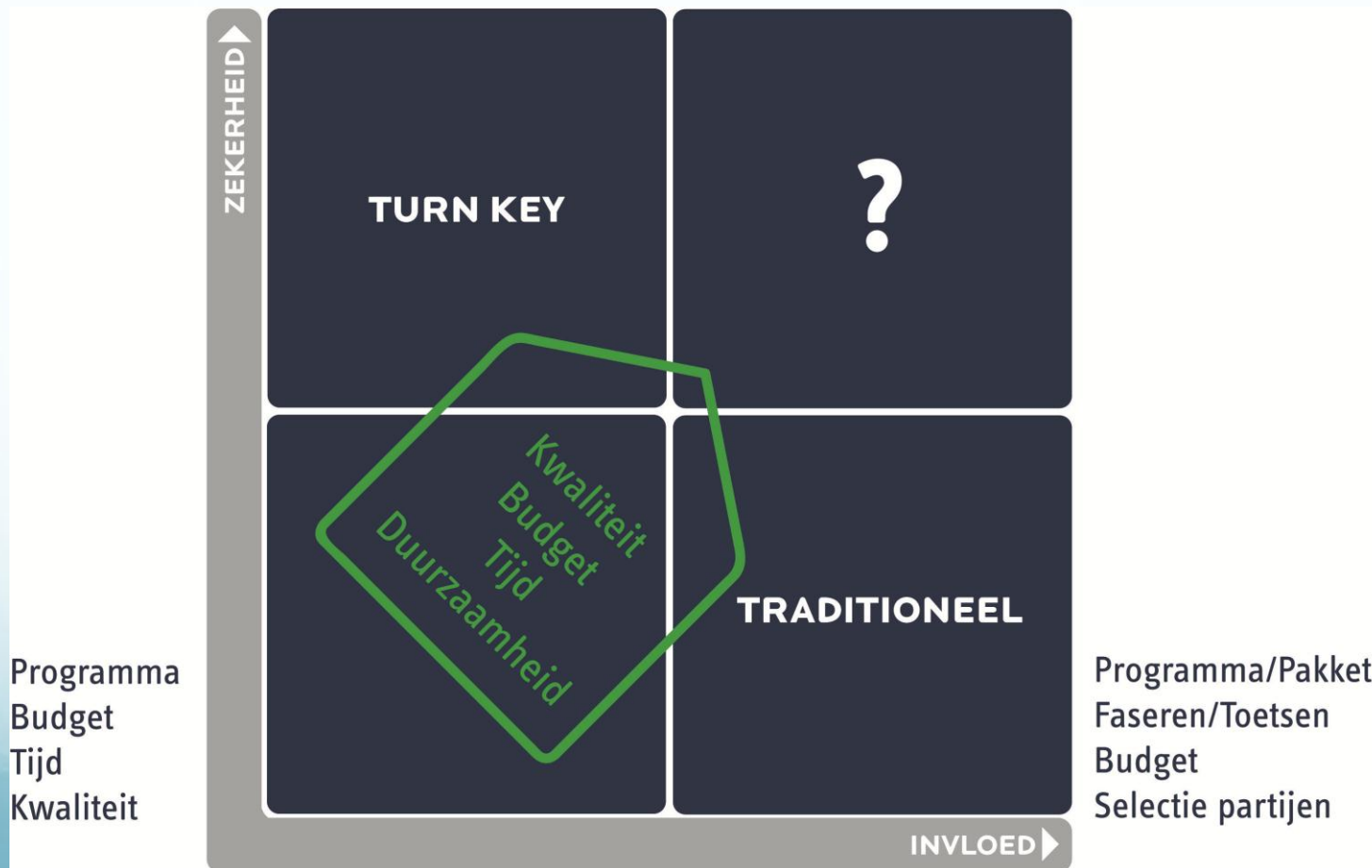
**ACTIE
AGENDA
BOUW**

Status quo

Schema invloed-tijd-uitgaven

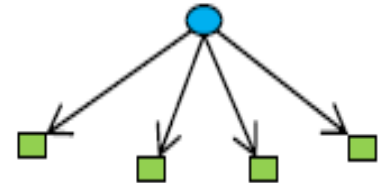


Bouworganisatievorm: passende balans tussen zekerheid en invloed

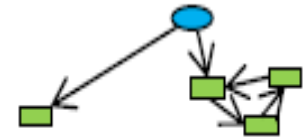


Routeplanner Aedes

Aansturen: de manier van samenwerken die het meest overeenkomt met de 'traditionele' organisatievorm. De opdrachtgever deelt het proces in stappen en beslist per stap met welke partij de activiteiten in deze fase uitgevoerd worden.



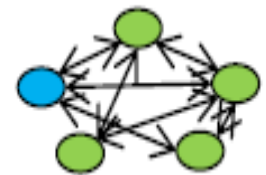
Opsplitsen: binnen deze samenwerkingsvorm wordt een deel van het proces of de activiteiten in één keer aan een andere partij gegund. Dit kan betekenen dat de ontwerpactiviteiten worden gebundeld, dat het ontwerp en de uitvoering worden geïntegreerd of dat er voor een deel door andere partijen wordt voorgefinancierd.



Coördineren: de samenwerkingsvorm waarbij de opdrachtgever de uitvoering geheel overlaat aan een (consortium van) partij(en) op basis van prestatieafspraken. Deze partijen regelen verder alles onderling. De opdrachtgever maakt met één partij de afspraken en krijgt het eindresultaat er voor terug.



Verbinden: in deze samenwerkingsvorm bepaalt de opdrachtgever samen met anderen wat, waar en hoe er precies gebouwd gaat worden. De opdrachtgever en opdrachtnemers zijn onderdeel van hetzelfde netwerk. Iedere partij heeft zijn/haar eigen inbreng en draagt verantwoordelijkheden.



Maturity model



Maturitymodel

	Aspect	Deelaspect
	1. Organisatie & beleid	Doelstellingen & beleid Verbeteren & vernieuwen Veranderstrategie
	2. Cultuur en leiderschap	Sturing & Beoordeling Cultuur t.a.v. innovatie en professionaliteit
	3. Mensen & competenties	Kennis, capaciteit & competenties Teams Lerende organisatie
	4. Integrale afwegingen op portefeuilleniveau	Keuzemenu & afwegingskader samenwerkingsvormen TCO / LCC Opgave vs. Portfolio

Maturitymodel

	Aspect	Deelaspect
	5. Omgaan met stakeholders: politiek, gebruikers & overigen	Consequenties politiek context Belangen & positie gebruikers & stakeholders Trends & ontwikkelingen
	6. Invulling maatschappelijke rol	Maatschappelijke belangen integreren in het opdrachtgeven Voorbeeldrol
	7. Omgaan met publieke spelregels	Vormgeven van integriteit, transparantie, doelmatigheid, rechtmatigheid Aanbestedingsregels

Maturitymodel

	Aspect	Deelaspect
	8. Interactie met en ruimte voor de markt	Marktkennis Doelgericht selecteren Benutten innovatiekracht & kennis Interactie, partnership, samenwerking
	9. Professioneel handelen in opgaven	Rolbewust en rolvast Professioneel variëren Specificeren, aanbesteden, contracteren, contractmanagement
	10. Creativiteit en flexibiliteit	Handelen binnen kaders maar out of the box

Vragen?

Dank voor jullie aandacht